



分析結果レポート

分析タイトル： ダミーデータ_【飲食店】ファミリーレストラン（EX）

絞り込み属性： 錦糸町店

分析結果の概要

分析対象データの基本情報

分析タイトル

ダミーデータ_【飲食店】ファミリーレストラン（EX）

説明

従業員アンケート_推奨理由

対象データ数
(レコード数)

19 件

Contextual Information

何についてのアンケートか： 従業員エンゲージメント

アンケート回答者（対象者）： 従業員

アンケートに用いた質問文： このファミリーレストランで働くことを推奨する理由・推奨しない理由を教えてください。

分析対象データの抜粋

※最大50レコード

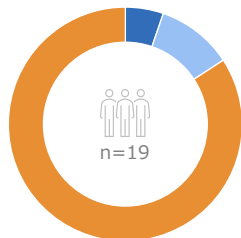
1	働きにくいと感じた。人間関係がギクシャクしていて、ストレスが溜まる。自分には合わない職場だった。
2	真面目に働きたいと思う人にはいい職場かもしれませんが、スタッフ間の人間関係が少し難しい時もあります。忙しい時はストレスを感じることもあるので、あまり人と関わりたい人には向かないかもしれません。
3	仕事はまあまあだけど、スタッフ同士のコミュニケーションが苦手な人には辛いかも。忙しいときは特に周りがうるさいし、自分のペースで働きたい人には向いてないと思う。
4	落ち着いた雰囲気で、働きやすい環境です。スタッフ同士も温かく接してくれるので、居心地が良いです。ただ、忙しい時間帯は少し大変に感じることもあります。
5	働く環境は整っているが、人間関係が少し気になることもある。やりがいはあるが、合う合わないがあるかもしれない。
6	あまりおすすめできない。人間関係が悪いし、仕事の進め方にも不満が多い。スタッフ同士のコミュニケーションもあまり良くないから、ストレスが溜まる。もう少し環境が良ければいいんだけど。
7	エモテクキッチンは、しっかりとした研修があるので、未経験でも安心して働けます。環境も整っていて、仲間との協力が大切にされています。ただ、少し忙しいこともあるので、自分のペースを保つことが大切です。
8	職場の雰囲気はあまり良くない。人間関係が少しギクシャクしていて、ストレスが溜まることが多い。仕事自体は悪くないが、精神的に疲れると感じる。
9	環境はあまり良くない。特に人間関係が悪いし、ストレスが溜まる。あまりおすすめできない。
10	職場の雰囲気は悪くないが、やや人間関係が複雑で疲れることが多い。もう少し楽に働ける環境が望ましい。
11	働く環境は悪くないけれど、若い人たちのペースについてのが大変なこともある！でも、みんな優しいし、悪くはないと思う！
12	働く環境は悪くないが、忙しい時間帯は本当にしんどい。スタッフ同士の関係もイマイチで、ストレスが溜まることもあるから、あんまりお勧めできない。
13	エモテクキッチンは本当に素晴らしい職場です！スタッフ同士の絆が深くて、毎日楽しく働いています。お客様との会話も多く、充実感があって、やりがいを感じます。忙しい時間帯もありますが、その分達成感も大きいですから、頑張れる環境です。
14	正直、ここで働くのはあまりお勧めできない。人間関係や職場環境が合わなくて、ストレスを感じることが多かった。給料も期待したほどではないし、安定性に欠けると感じている。
15	職場の雰囲気は悪くないし、やりがいもあるけど、ちょっと忙しいとストレスがたまることも。人間関係が合わないときも辛い。まあ、働く環境は人それぞれだから、なんとも言えないところ。
16	正直、あまりおすすめできない。職場の雰囲気はよくないし、忙しい時間帯はストレスが多い。人間関係が合わない人には辛いかもしれない。
17	エモテクキッチンはフレンドリーな雰囲気だけど、やっぱり忙しい時間帯はちょっとしんどい。スタッフ同士で助け合える部分もあるけど、個人のペースによっては合わないかもしれない。気軽に話せるのは良いけど、ストレスが溜まる時もあるから、状況次第で感じ。もうちょっと楽な環境だと嬉しいかも。
18	働きやすい環境ではあるが、忙しい時期はストレスが溜まることも。真面目に取り組む姿勢が求められるので、向き不向きがあるかもしれない。
19	働く環境は悪くないし、業務内容も単純で慣れれば問題ない。ただ、忙しい時間帯が長く少しストレスを感じるかもしれない。もう少しコミュニケーションがあれば、もっといい職場になると思う。

分析対象データの属性分布

※「属性別の傾向」で比較する属性のデータ分布を表示しています。

属性1 - コメント数の割合

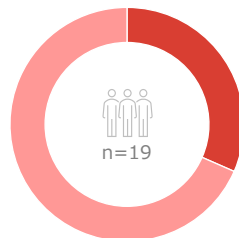
推奨度



■ 推奨者 ■ 中立者 ■ 批判者

属性2 - コメント数の割合

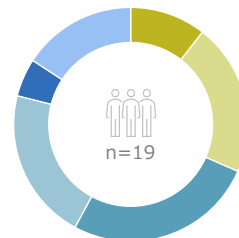
役割



■ キッチン ■ ホール

属性3 - コメント数の割合

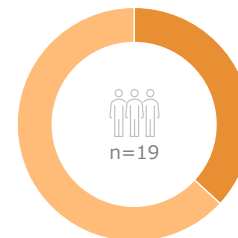
年代



■ 10代以下 ■ 20代 ■ 30代 ■ 40代 ■ 50代 ■ 60代以上

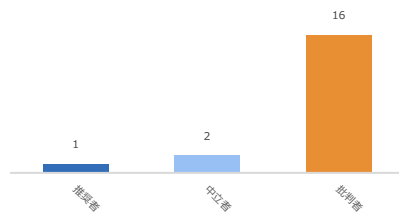
属性4 - コメント数の割合

性別

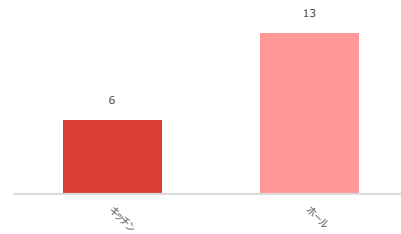


■ 男性 ■ 女性

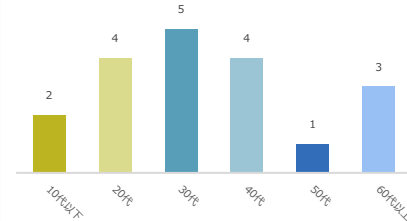
属性1 - コメント数



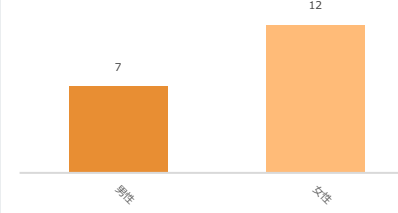
属性2 - コメント数



属性3 - コメント数



属性4 - コメント数

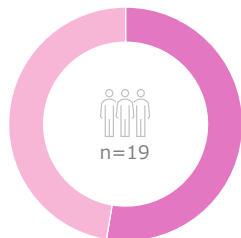


分析対象データの属性分布

※「属性別の傾向」で比較する属性のデータ分布を表示しています。

属性5 - コメント数の割合

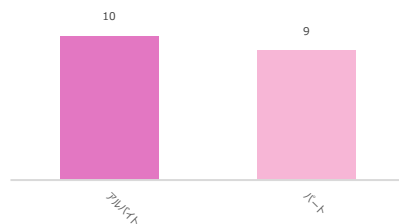
職制



■ アルバイト

■ パート

属性5 - コメント数



TopicScanでのコメント分析概要 – 分析ステップ

生成AIを活用したシステムで、テキストの文脈や感情を正確に読み取りながら解析。

当レポートの分析結果は、以下の**一連の分析フロー**で出力した結果です。



コメント全体の概観

【分析対象データ概要】

アンケート回答者（対象者）： 従業員

対象データ数（レコード数）： 19件

アンケートに用いた質問文： このファミリーレストランで働くことを推奨する理由・推奨しない理由を教えてください。

コメント全体の総括

忙しい時間帯のストレス

- エモテックキッチンでは忙しい時間帯にストレスを感じることが多く、個人のペースで働くことが難しいとされている。特に若いスタッフのペースについていくのが大変だという意見があり、働き方によって向き不向きがあるとの指摘もある。

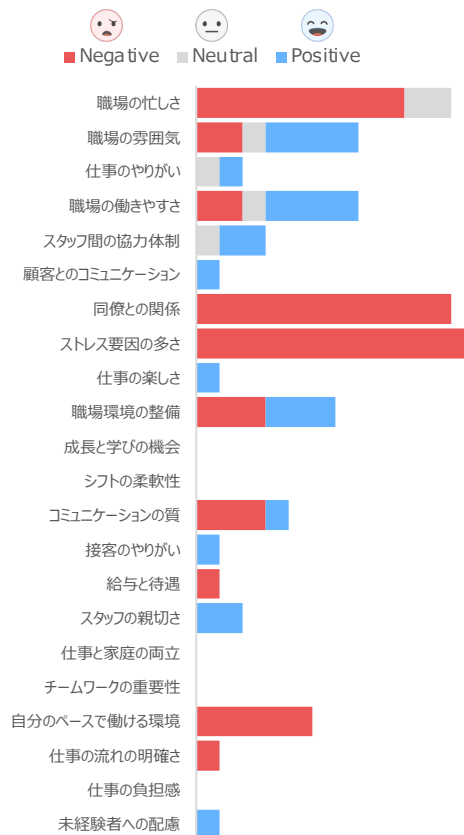
人間関係の複雑さ

- 職場の人間関係が複雑でストレスを感じることが多いとのコメントが目立つ。スタッフ同士のコミュニケーション不足やギクシャクした関係性がストレス要因として挙げられており、職場環境の改善を求める声がある。

職場環境とやりがい

- エモテックキッチンではスタッフ同士の絆やお客様との会話が充実感とやりがいを生み、達成感を感じられる職場環境として評価されている。一方で、個人によっては合わない場合もあり、働きやすさに差があるとの声もある。

トピック別 言及率

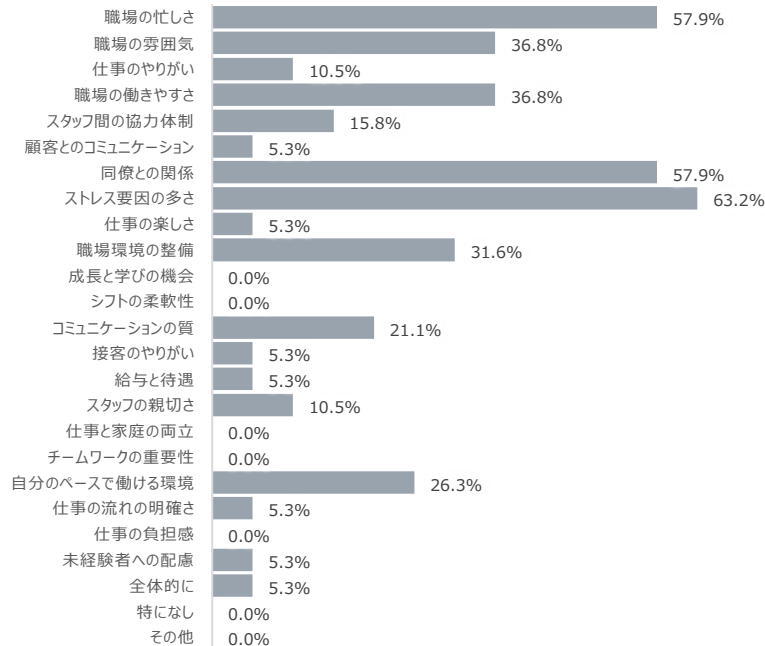


言及の多いトピック（話題）

コメント全体の中で、多く言及されているトピック（話題）は次の通り。

「全体的に」以下を除くと、「職場の忙しさ」に関する言及が最も多く、19名のコメントのうち57.9%（11名）がこのトピックについて言及している。

トピック別 言及率



解説

コメント全件に付与したトピックラベル（どんなトピックに言及しているか）を集計した結果です

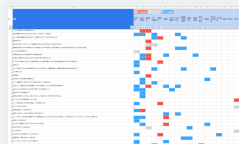
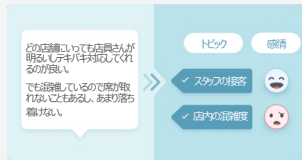
Topic自動抽出

コメントデータ全体から、どんな話題（トピック）が多く言及されているかを自動的に抽出します。



Topic & Sentiment自動ラベリング

ひとつひとつのコメントに対して、トピック分類ラベルや感情ラベルを自動的に付与します。



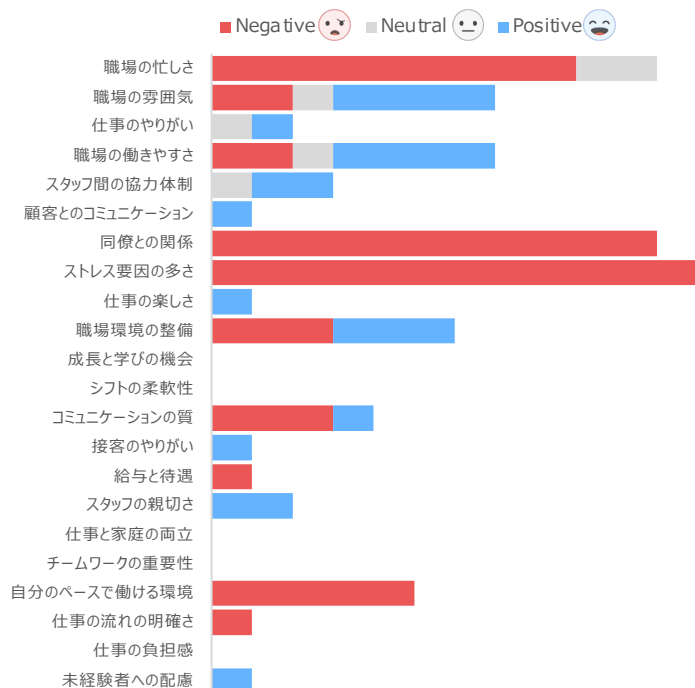
別ファイルでご納品している「解析データ」（Excelファイル）が、集計元データとなっています

言及の多いトピック（話題） - 感情の内訳

各トピックの感情割合（内訳）は以下の通り。

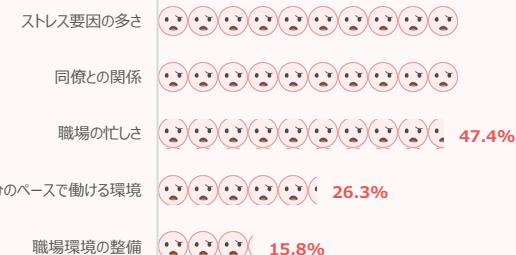
言及率が最も高いのは「職場の忙しさ」で、ネガティブな言及が多い。

トピック別 言及率



ネガティブ感情での言及率 上位5つ

ネガティブ感情での
言及率が高いものは
課題文脈で注目すべきトピック

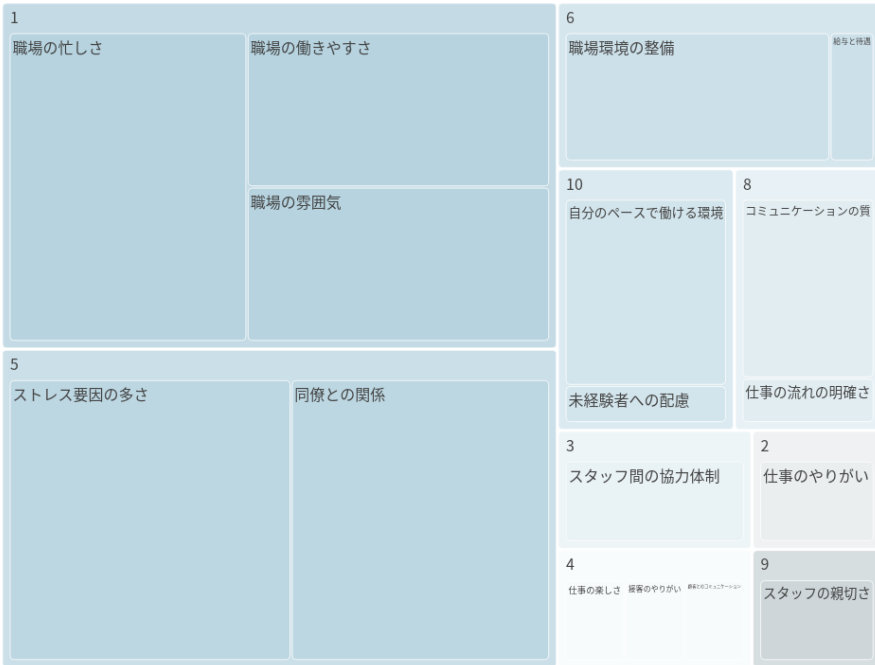


ポジティブ感情での言及率 上位5つ

ポジティブ感情での
言及率が高いものは
強みとして注目すべきトピック



「どのような文脈で語られるトピックなのか」がわかります。



成長と学びの機会
仕事と家庭の両立

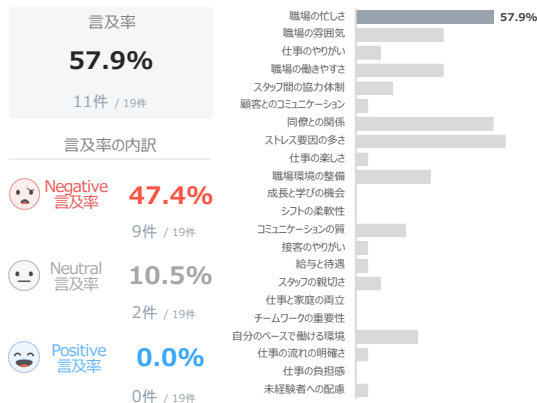
分析結果 | 各トピックの詳細

各トピックの詳細 | Topic 1 職場の忙しさ

Topic 1

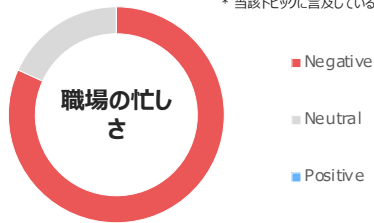
職場の忙しさ

このトピックに言及したコメントの割合



言及コメントの感情割合

* 当該トピックに言及しているコメントの中での感情割合



忙しい時間帯にストレスを感じることが多く、職場の忙しさが問題として挙げられている

スタッフ同士のコミュニケーションや人間関係が難しく、特に忙しい時期には影響を受けやすいとのコメントもある

職場環境は悪くないものの、個人のペースで働きたい人には向かない場合があり、人それぞれ適性が異なるとされている

このトピックについてネガティブに言及しているコメントの要約

(★)…該当コメントが全体の約3%以上のため、注目ポイント

(※)…該当コメントが僅少のため、参考



忙しい時間帯が続くと少しストレスを感じるかもしれない

忙しい時は特に周りがうるさく、自分のペースで働きたい人には向いていないと思う

職場の雰囲気はよくなく、忙しい時間帯はストレスが多い(※)

このトピックについてポジティブに言及しているコメントの要約

(★)…該当コメントが全体の約3%以上のため、注目ポイント

(※)…該当コメントが僅少のため、参考



なし

このトピックについて言及しているコメントの一部抜粋

参考 コメント一部抜粋 - positive

コメントがありません

参考 コメント一部抜粋 - negative

※ コメントを自動翻訳しています

…ただ、忙しい時間帯が続くと少しストレスを感じるかもしれない。…

仕事はまあまあだけど、スタッフ同士のコミュニケーションが苦手な人には辛いかも。忙しいときは特に周りがうるさいし、自分のペースで働きたい人には向いてないと思…

働きやすい環境ではあるが、忙しい時期はストレスが溜まることも。真面目に取り組む姿勢が求められるので、向き不向きがあるかもしれない

…スタッフ間の人間関係が少し難しい時もあります。忙しい時はストレスを感じることもあるので、あまり人と関わりたい人には向かないかもしれません。

落ち着いた雰囲気、働きやすい環境です。スタッフ同士も温かく接してくれるので、居心地が良いです。ただ、忙しい時間帯は少し大変に感じることがあります

各トピックの詳細 | Topic 2 職場の雰囲気

Topic 2

職場の雰囲気

このトピックに言及したコメントの割合

言及率

36.8%

7件 / 19件

言及率の内訳

**Negative
言及率 10.5%**

2件 / 19件

**Neutral
言及率 5.3%**

1件 / 19件

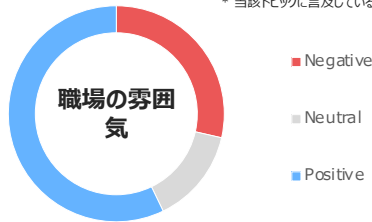
**Positive
言及率 21.1%**

4件 / 19件



言及コメントの感情割合

* 当該トピックに言及しているコメントの中での感情割合



職場の雰囲気は悪くないが、人間関係が複雑でストレスを感じる人が多いというコメントが目立つ

忙しい時間帯にストレスを感じる一方、スタッフ同士の助け合いやフレンドリーな雰囲気もあるとする意見もある

エモテクキッチンでは、絆や達成感を感じられる職場環境として評価されている一方で、個人によっては合わない場合もあるとの声もある

このトピックについてネガティブに言及しているコメントの要約

(★)…該当コメントが全体の約3%以上のため、注目ポイント (※)…該当コメントが僅少のため、参考



職場の雰囲気はあまり良くなく、人間関係がギクシャクしている (※)

職場の雰囲気はよくなく、忙しい時間帯はストレスが多い (※)

このトピックについてポジティブに言及しているコメントの要約

(★)…該当コメントが全体の約3%以上のため、注目ポイント (※)…該当コメントが僅少のため、参考



落ち着いた雰囲気できちんと、スタッフ同士も温かい (※)

職場の雰囲気は悪くない、やりがいもある (※)

エモテクキッチンはフレンドリーな雰囲気できちんと助け合える部分もある (※)

このトピックについて言及しているコメントの一部抜粋

参考 コメント一部抜粋 - positive

※ コメントを自動翻訳しています

落ち着いた雰囲気、働きやすい環境です。スタッフ同士も温かく接してくれるので、居心地が良いです。ただ、忙しい時間帯は少し大変に感じることもあります

職場の雰囲気は悪くないし、やりがいもあるけど、ちょっと忙しいとストレスがたまること...

エモテクキッチンはフレンドリーな雰囲気だけど、やっぱり忙しい時間帯はちょっとしんどい。スタッフ同士で助け合える部分もあるけど、個人のペースによっては合わない...

エモテクキッチンは本当に素晴らしい職場です！スタッフ同士の絆が深く、毎日楽しく働けています。お客様との会話も多く、充実感があって、やりがいを感じます。忙...

参考 コメント一部抜粋 - negative

※ コメントを自動翻訳しています

職場の雰囲気はあまり良くない。人間関係が少しギクシャクしていて、ストレスが溜まることが多い。仕事自体は悪くないが、精神的に厳しいと感じる

正直、あまりおすすめできない。職場の雰囲気はよくないし、忙しい時間帯はストレスが多い。人間関係が合わない人には辛いかもしれない

各トピックの詳細 | Topic 3 仕事のやりがい

Topic 3

仕事のやりがい

仕事のやりがいはあるが、人間関係や忙しさによってストレスを感じることもある

このトピックに言及したコメントの割合

言及率

10.5%

2件 / 19件

言及率の内訳

 Negative
言及率 0.0%

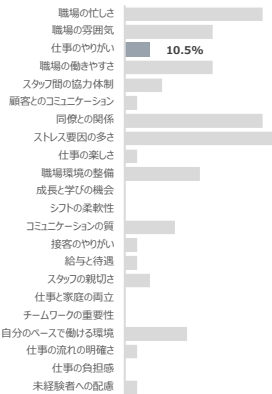
0件 / 19件

 Neutral
言及率 5.3%

1件 / 19件

 Positive
言及率 5.3%

1件 / 19件



言及コメントの感情割合

* 当該トピックに言及しているコメントの中での感情割合



このトピックについてネガティブに言及しているコメントの要約

(★)…該当コメントが全体の約3%以上のため、注目ポイント

(※)…該当コメントが僅少のため、参考



なし

このトピックについてポジティブに言及しているコメントの要約

(★)…該当コメントが全体の約3%以上のため、注目ポイント

(※)…該当コメントが僅少のため、参考



やりがいもあるけど、忙しいとストレスがたまること(※)

このトピックについて言及しているコメントの一部抜粋

参考 コメント一部抜粋 - positive

※ コメントを自動翻訳しています

参考 コメント一部抜粋 - negative

職場の雰囲気は悪くないし、やりがいもあるけど、ちょっと忙しいとストレスがたまること。...

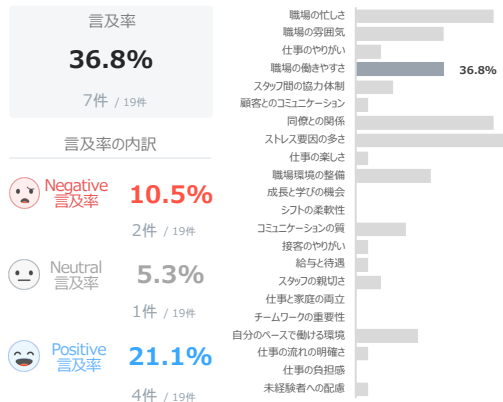
コメントがありません

各トピックの詳細 | Topic 4 職場の働きやすさ

Topic 4

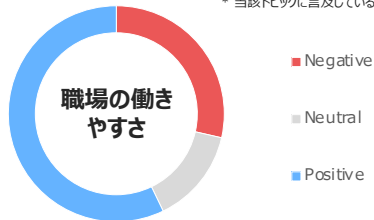
職場の働きやすさ

このトピックに言及したコメントの割合



言及コメントの感情割合

* 当該トピックに言及しているコメントの中での感情割合



落ち着いた雰囲気でも働きやすいが、忙しい時間帯にはストレスを感じる人が多い
スタッフ同士の人間関係に温かさを感じる一方で、ギクシャクした部分もある
業務内容は単純だが、コミュニケーション不足や個人のペースへの配慮が課題として挙げられる

このトピックについてネガティブに言及しているコメントの要約

(★)…該当コメントが全体の約3%以上のため、注目ポイント (※)…該当コメントが僅少のため、参考



人間関係がギクシャクしていて、ストレスが溜まる (※)
忙しい時間帯はしんどく、個人のペースによって合わないかもしれない (※)

このトピックについてポジティブに言及しているコメントの要約

(★)…該当コメントが全体の約3%以上のため、注目ポイント (※)…該当コメントが僅少のため、参考



落ち着いた雰囲気でも働きやすい環境だ (※)
働く環境は悪くないし、業務内容も単純で慣れれば問題ない (※)
働きやすい環境ではあるが、忙しい時期はストレスが溜まることも (※)

このトピックについて言及しているコメントの一部抜粋

参考 コメント一部抜粋 - positive

※ コメントを自動翻訳しています

落ち着いた雰囲気でも、働きやすい環境です。スタッフ同士も温かく接してくれるので、居心地が良いです。ただ、忙しい時間帯は少し大変に感じることもあります

働く環境は悪くないし、業務内容も単純で慣れれば問題ない...

働きやすい環境ではあるが、忙しい時期はストレスが溜まることも。真面目に取り組む姿勢が求められるので、向き不向きがあるかもしれない

真面目に働きたいと思う人にはいい職場かもしれませんが、スタッフ同士の人間関係が少し難しい時もあります。忙しい時はストレスを感じることもあるので、あまり人と関...

参考 コメント一部抜粋 - negative

※ コメントを自動翻訳しています

働きにくいと感じた。人間関係がギクシャクしていて、ストレスが溜まる。自分には合わない職場だった

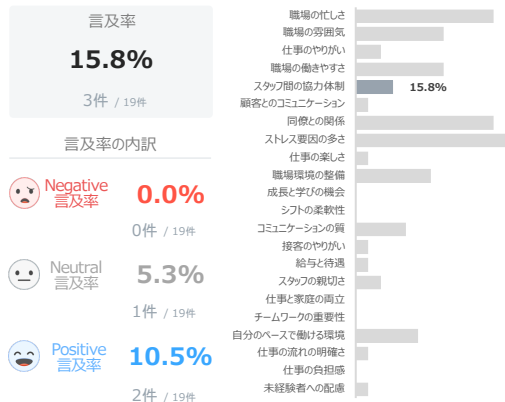
...やっぱり忙しい時間帯はちょっとしんどい。スタッフ同士で助け合える部分もあるけど、個人のペースによっては合わないかもしれない。気軽に話せるのは良いけど...

各トピックの詳細 | Topic 5 スタッフ間の協力体制

Topic 5

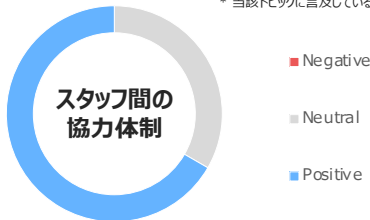
スタッフ間の協力体制

このトピックに言及したコメントの割合



言及コメントの感情割合

* 当該トピックに言及しているコメントの中での感情割合



エモテックキッチンではスタッフ同士の協力が大切にされており、フレンドリーな雰囲気働けるが、忙しい時間帯には個人のペースを保つことも重要とされている

このトピックについてネガティブに言及しているコメントの要約

(★)…該当コメントが全体の約3%以上のため、注目ポイント (※)…該当コメントが僅少のため、参考



なし

このトピックについてポジティブに言及しているコメントの要約

(★)…該当コメントが全体の約3%以上のため、注目ポイント (※)…該当コメントが僅少のため、参考



スタッフ同士の絆が深く、毎日楽しく働ける (※)
仲間との協力が大切にされている (※)

このトピックについて言及しているコメントの一部抜粋

参考 コメント一部抜粋 - positive

※ コメントを自動翻訳しています

参考 コメント一部抜粋 - negative

エモテックキッチンは本当に素晴らしい職場です！スタッフ同士の絆が深くて、毎日楽しく働けています。お客様との会話も多く、充実感があって、やりがいを感じます。忙...

...環境も整っていて、仲間との協力が大切にされています。...

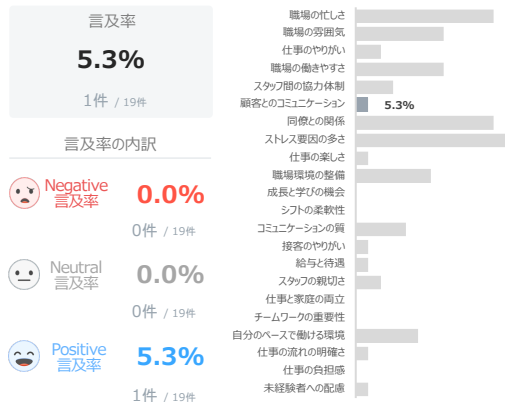
コメントがありません

各トピックの詳細 | Topic 6 顧客とのコミュニケーション

Topic 6

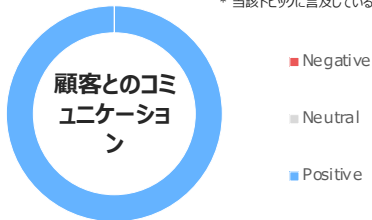
顧客とのコミュニケーション

このトピックに言及したコメントの割合



言及コメントの感情割合

* 当該トピックに言及しているコメントの中での感情割合



エモテックキッチンではお客様との会話が多く、充実感とやりがいを感じる職場環境である

このトピックについてネガティブに言及しているコメントの要約

(★)…該当コメントが全体の約3%以上のため、注目ポイント (※)…該当コメントが僅少のため、参考



なし

このトピックについてポジティブに言及しているコメントの要約

(★)…該当コメントが全体の約3%以上のため、注目ポイント (※)…該当コメントが僅少のため、参考



お客様との会話が多く、充実感とやりがいを感じる (※)

このトピックについて言及しているコメントの一部抜粋

参考 コメント一部抜粋 - positive

※ コメントを自動翻訳しています

参考 コメント一部抜粋 - negative

…お客様との会話も多く、充実感があって、やりがいを感じます。…

コメントがありません

各トピックの詳細 | Topic 7 同僚との関係

Topic 7

同僚との関係

このトピックに言及したコメントの割合

言及率

57.9%

11件 / 19件

言及率の内訳

 Negative
言及率

57.9%

11件 / 19件

 Neutral
言及率

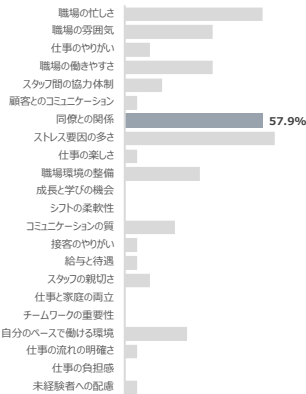
0.0%

0件 / 19件

 Positive
言及率

0.0%

0件 / 19件



言及コメントの感情割合

* 当該トピックに言及しているコメントの中での感情割合



多くのコメントで職場の人間関係が複雑でストレスを感じる人が多いと指摘されている

職場環境は整っているものの、人間関係が合わない場合には働きにくさや精神的な負担を感じるという意見がある

忙しい時間帯におけるスタッフ同士のコミュニケーション不足やギクシャクした関係性が、ストレス要因として挙げられている

このトピックについてネガティブに言及しているコメントの要約

(★)…該当コメントが全体の約3%以上のため、注目ポイント

(※)…該当コメントが僅少のため、参考



人間関係がギクシャクしていてストレスが溜まる

職場の雰囲気は悪くないが、人間関係が複雑で疲れることが多い

スタッフ同士のコミュニケーションもあまり良くなってストレスを感じることもある

このトピックについてポジティブに言及しているコメントの要約

(★)…該当コメントが全体の約3%以上のため、注目ポイント

(※)…該当コメントが僅少のため、参考



なし

このトピックについて言及しているコメントの一部抜粋

参考 コメント一部抜粋 - positive

コメントがありません

参考 コメント一部抜粋 - negative

※ コメントを自動翻訳しています

働く環境は整っているが、人間関係が少し気になることもある。やりがいはあるが、合う合わないがあるかもしれない

職場の雰囲気は悪くないが、やや人間関係が複雑で疲れることが多い。もう少し楽に働ける環境が望ましい

職場の雰囲気はあまり良くない。人間関係が少しギクシャクしていて、ストレスが溜まることが多い。仕事自体は悪くないが、精神的に厳しいと感じる

…人間関係が合わない辛いかも…

働きにくいと感じた。人間関係がギクシャクしていて、ストレスが溜まる。自分には合わない職場だった

各トピックの詳細 | Topic 8 ストレス要因の多さ

Topic 8

ストレス要因の多さ

このトピックに言及したコメントの割合

言及率

63.2%

12件 / 19件

言及率の内訳

**Negative
言及率 63.2%**

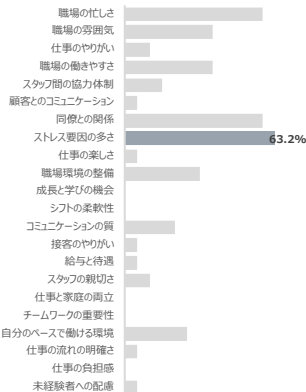
12件 / 19件

**Neutral
言及率 0.0%**

0件 / 19件

**Positive
言及率 0.0%**

0件 / 19件



言及コメントの感情割合

* 当該トピックに言及しているコメントの中での感情割合



■ Negative

■ Neutral

■ Positive

**ストレス要因
の多さ**

人間関係がギクシャクしていることや職場の雰囲気が良くないため、ストレスを感じるという意見が寄せられている
忙しい時間帯にストレスが溜まりやすいとされており、働き方によって向き不向きがあるとの指摘もある
職場環境は悪くないものの、コミュニケーション不足や人間関係の難しさからおすすめできないとする声も多い

このトピックについてネガティブに言及しているコメントの要約

(★)…該当コメントが全体の約3%以上のため、注目ポイント (※)…該当コメントが僅少のため、参考



人間関係がギクシャクしていてストレスが溜まる
忙しい時間帯は本当にしんどくてストレスを感じる
職場環境やコミュニケーションの不足でストレスが溜まることもある

このトピックについてポジティブに言及しているコメントの要約

(★)…該当コメントが全体の約3%以上のため、注目ポイント (※)…該当コメントが僅少のため、参考



なし

このトピックについて言及しているコメントの一部抜粋

参考 コメント一部抜粋 - positive

コメントがありません

参考 コメント一部抜粋 - negative

※ コメントを自動翻訳しています

職場の雰囲気はあまり良くない。人間関係が少しギクシャクしていて、ストレスが溜まることが多い。仕事自体は悪くないが、精神的に厳しいと感じる

環境はあまり良くない。特に人間関係が悪いし、ストレスが溜まる。あまりおすすめできない

働きやすい環境ではあるが、忙しい時期はストレスが溜まることも。真面目に取り組む姿勢が求められるので、向き不向きがあるかもしれない

働きにくいと感じた。人間関係がギクシャクしていて、ストレスが溜まる。自分には合わない職場だった

…ちょっと忙しいとストレスがたまることも。人間関係が合わないし辛いかも。まあ、働く環境は人それぞれだから、なんとも言えないところ。

各トピックの詳細 | Topic 9 仕事の楽しさ

Topic 9

仕事の楽しさ

スタッフ同士の絆やお客様との会話が充実感とやりがいを生み、忙しい中でも達成感を感じられる職場である

このトピックに言及したコメントの割合

言及率

5.3%

1件 / 19件

言及率の内訳

Negative
言及率 0.0%

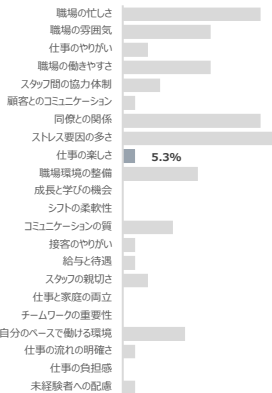
0件 / 19件

Neutral
言及率 0.0%

0件 / 19件

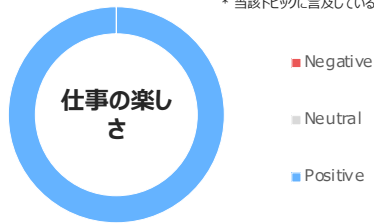
Positive
言及率 5.3%

1件 / 19件



言及コメントの感情割合

* 当該トピックに言及しているコメントの中での感情割合



このトピックについてネガティブに言及しているコメントの要約

(★)…該当コメントが全体の約3%以上のため、注目ポイント (※)…該当コメントが僅少のため、参考



なし

このトピックについてポジティブに言及しているコメントの要約

(★)…該当コメントが全体の約3%以上のため、注目ポイント (※)…該当コメントが僅少のため、参考



スタッフ同士の絆が深く、毎日楽しく働ける (※)

このトピックについて言及しているコメントの一部抜粋

参考 コメント一部抜粋 - positive

※ コメントを自動翻訳しています

参考 コメント一部抜粋 - negative

エモテックキッチンには本当に素晴らしい職場です！スタッフ同士の絆が深く、毎日楽しく働いています。お客様との会話も多く、充実感があって、やりがいを感じます。忙...

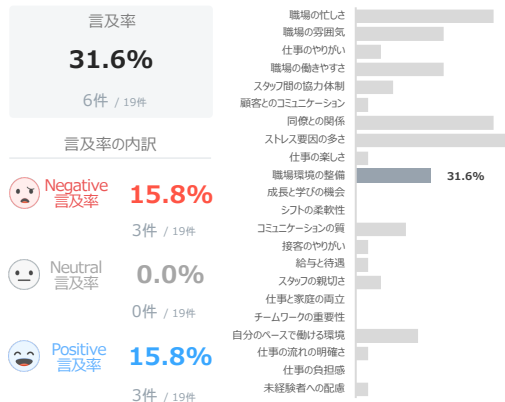
コメントがありません

各トピックの詳細 | Topic 10 職場環境の整備

Topic 10

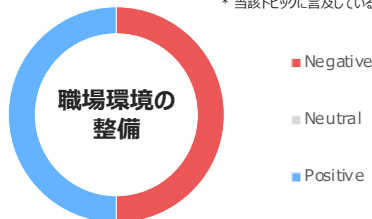
職場環境の整備

このトピックに言及したコメントの割合



言及コメントの感情割合

* 当該トピックに言及しているコメントの中での感情割合



多くのコメントで人間関係が悪いことやストレスが溜まることに言及されており、職場環境の改善を求める声がある
若い人たちのペースについていくのが大変だと感じる一方で、研修制度や仲間との協力体制は整っているという意見もある
職場環境自体は整っているものの、人間関係や仕事の進め方に不満を持つ者も多く、おすすめできないとするコメントが目立つ

このトピックについてネガティブに言及しているコメントの要約

(★)…該当コメントが全体の約3%以上のため、注目ポイント (※)…該当コメントが僅少のため、参考



環境が良くなく、人間関係や仕事の進め方に不満 (※)
人間関係が悪く、ストレスが溜まる環境 (※)
職場環境が合わず、ストレスを感じることが多い (※)

このトピックについてポジティブに言及しているコメントの要約

(★)…該当コメントが全体の約3%以上のため、注目ポイント (※)…該当コメントが僅少のため、参考



働く環境は整っているが、人間関係が少し気になる (※)
環境も整っていて、仲間との協力が大切にされている (※)

このトピックについて言及しているコメントの一部抜粋

参考 コメント一部抜粋 - positive

※ コメントを自動翻訳しています

働く環境は整っているが、人間関係が少し気になることもある。やりがいはあるが、合う合わないがあるかもしれない

働く環境は悪くないけれど、若い人たちのペースについていくのが大変なこともある！でも、みんな優しいし、悪くはないと思う！

エモテックキッチンでは、しっかりとした研修があるので、未経験でも安心して働けます。環境も整っていて、仲間との協力が大切にされています。...

参考 コメント一部抜粋 - negative

※ コメントを自動翻訳しています

あまりおすすめはできない。人間関係が悪いし、仕事の進め方にも不満が多い。スタッフ同士のコミュニケーションもあまり良くないから、ストレスが溜まる。もう少し環境...

環境はあまり良くない。特に人間関係が悪いし、ストレスが溜まる。あまりおすすめできない

正直、ここで働くのはあまりお勧めできない。人間関係や職場環境が合わなくて、ストレスを感じることが多かった。給料も期待したほどではないし、安定性に欠けると感...

各トピックの詳細 | Topic 11 成長と学びの機会

Topic 11

成長と学びの機会

このトピックに言及したコメントの割合

言及率

0.0%

0件 / 19件

言及率の内訳

 Negative
言及率

0.0%

0件 / 19件

 Neutral
言及率

0.0%

0件 / 19件

 Positive
言及率

0.0%

0件 / 19件



言及コメントの感情割合

* 当該トピックに言及しているコメントの中での感情割合

成長と学びの機会

■ Negative

■ Neutral

■ Positive

なし

このトピックについてネガティブに言及しているコメントの要約

(★)…該当コメントが全体の約3%以上のため、注目ポイント

(※)…該当コメントが僅少のため、参考



なし

このトピックについてポジティブに言及しているコメントの要約

(★)…該当コメントが全体の約3%以上のため、注目ポイント

(※)…該当コメントが僅少のため、参考



なし

このトピックについて言及しているコメントの一部抜粋

参考 コメント一部抜粋 - positive

コメントがありません

参考 コメント一部抜粋 - negative

コメントがありません

各トピックの詳細 | Topic 12 シフトの柔軟性

Topic 12

シフトの柔軟性

なし

このトピックに言及したコメントの割合

言及率

0.0%

0件 / 19件

言及率の内訳

Negative
言及率**0.0%**

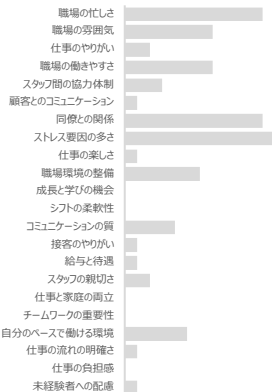
0件 / 19件

Neutral
言及率**0.0%**

0件 / 19件

Positive
言及率**0.0%**

0件 / 19件



言及コメントの感情割合

* 当該トピックに言及しているコメントの中での感情割合

シフトの柔軟性

■ Negative

■ Neutral

■ Positive

このトピックについてネガティブに言及しているコメントの要約

(★)…該当コメントが全体の約3%以上のため、注目ポイント

(※)…該当コメントが僅少のため、参考



なし

このトピックについてポジティブに言及しているコメントの要約

(★)…該当コメントが全体の約3%以上のため、注目ポイント

(※)…該当コメントが僅少のため、参考



なし

このトピックについて言及しているコメントの一部抜粋

参考

コメント一部抜粋 - positive

コメントがありません

参考

コメント一部抜粋 - negative

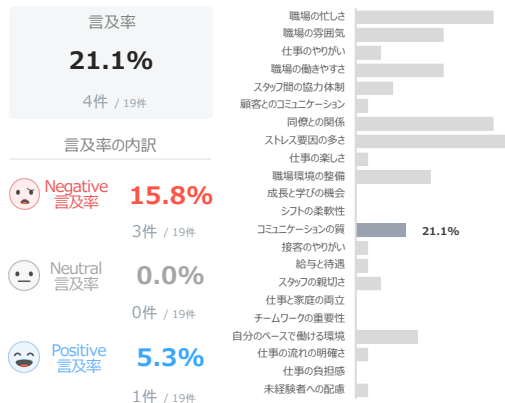
コメントがありません

各トピックの詳細 | Topic 13 コミュニケーションの質

Topic 13

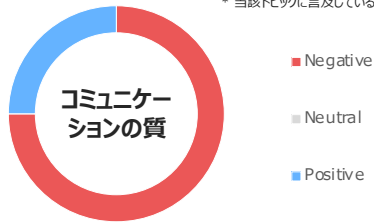
コミュニケーションの質

このトピックに言及したコメントの割合



言及コメントの感情割合

* 当該トピックに言及しているコメントの中での感情割合



スタッフ同士のコミュニケーションが不足しており、忙しい時間帯にはストレスを感じやすい環境であるとされている

このトピックについてネガティブに言及しているコメントの要約

(★)…該当コメントが全体の約3%以上のため、注目ポイント (※)…該当コメントが僅少のため、参考



スタッフ同士のコミュニケーションが苦手な人には辛いかも (※)
もう少しコミュニケーションがあれば、もっといい職場になると思う (※)
スタッフ同士のコミュニケーションもあり良くないからストレスが溜まる (※)

このトピックについてポジティブに言及しているコメントの要約

(★)…該当コメントが全体の約3%以上のため、注目ポイント (※)…該当コメントが僅少のため、参考



スタッフ同士で助け合える部分があり、気軽に話せるのは良い (※)

このトピックについて言及しているコメントの一部抜粋

参考 コメント一部抜粋 - positive

※ コメントを自動翻訳しています

…気軽に話せるのは良いけど、ストレスが溜まる時もあるから、状況次第で感じ。…

参考 コメント一部抜粋 - negative

※ コメントを自動翻訳しています

…スタッフ同士のコミュニケーションが苦手な人には辛いかも。忙しいときは特に周りがうるさいし、自分のペースで働きたい人には向いてないと思う。

…ただ、忙しい時間帯が続くと少しストレスを感じるかもしれない。もう少しコミュニケーションがあれば、もっといい職場になると思う。

あまりおすすめはできない。人間関係が悪いし、仕事の進め方にも不満が多い。スタッフ同士のコミュニケーションもあり良くないから、ストレスが溜まる。もう少し環…

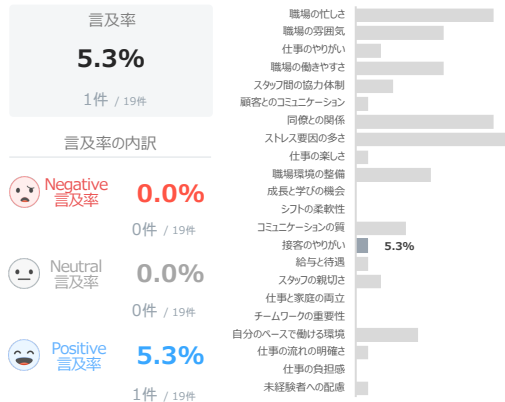
各トピックの詳細 | Topic 14 接客のやりがい

Topic 14

接客のやりがい

スタッフ同士の絆やお客様との会話が充実感と達成感を生み、接客にやりがいを感じる職場である

このトピックに言及したコメントの割合



各トピックの詳細 | Topic 15 給与と待遇

Topic 15

給与と待遇

このトピックに言及したコメントの割合

言及率

5.3%

1件 / 19件

言及率の内訳

Negative
言及率

5.3%

1件 / 19件

Neutral
言及率

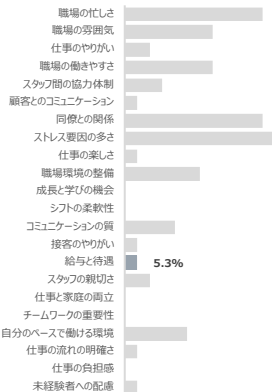
0.0%

0件 / 19件

Positive
言及率

0.0%

0件 / 19件



言及コメントの感情割合

* 当該トピックに言及しているコメントの中での感情割合



給与と待遇

■ Negative

■ Neutral

■ Positive

給料が期待以下であり、安定性に欠けると感じているとのコメントがある

このトピックについてネガティブに言及しているコメントの要約

(★)…該当コメントが全体の約3%以上のため、注目ポイント

(※)…該当コメントが僅少のため、参考



給料が期待したほどではなく、安定性に欠ける (※)

このトピックについてポジティブに言及しているコメントの要約

(★)…該当コメントが全体の約3%以上のため、注目ポイント

(※)…該当コメントが僅少のため、参考



なし

このトピックについて言及しているコメントの一部抜粋

参考

コメント一部抜粋 - positive

コメントがありません

参考

コメント一部抜粋 - negative

※ コメントを自動翻訳しています

正直、ここで働くのはあまりお勧めできない。人間関係や職場環境が合わなくて、ストレスを感じることが多かった。給料も期待したほどではないし、安定性に欠けると感...

各トピックの詳細 | Topic 16 スタッフの親切さ

Topic 16

スタッフの親切さ

スタッフは温かく優しいが、忙しい時間帯や若い人たちのペースについていくのが大変なこともある

このトピックに言及したコメントの割合

言及率

10.5%

2件 / 19件

言及率の内訳

 Negative
言及率 0.0%

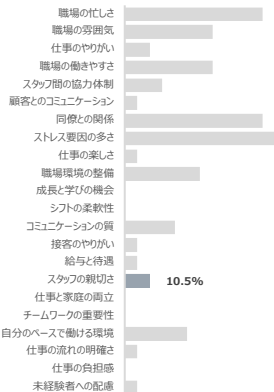
0件 / 19件

 Neutral
言及率 0.0%

0件 / 19件

 Positive
言及率 10.5%

2件 / 19件



言及コメントの感情割合

* 当該トピックに言及しているコメントの中での感情割合



■ Negative

■ Neutral

■ Positive

このトピックについてネガティブに言及しているコメントの要約

(★)…該当コメントが全体の約3%以上のため、注目ポイント

(※)…該当コメントが僅少のため、参考



なし

このトピックについてポジティブに言及しているコメントの要約

(★)…該当コメントが全体の約3%以上のため、注目ポイント

(※)…該当コメントが僅少のため、参考



スタッフ同士も温かく接してくれるので居心地が良い (※)
みんな優しいし、悪くはないと思う (※)

このトピックについて言及しているコメントの一部抜粋

参考 コメント一部抜粋 - positive

※ コメントを自動翻訳しています

落ち着いた雰囲気、働きやすい環境です。スタッフ同士も温かく接してくれるので、居心地が良いです。ただ、忙しい時間帯は少し大変に感じることもあります

働く環境は悪くないけれど、若い人たちのペースについていくのが大変なこともある！でも、みんな優しいし、悪くはないと思う！

参考 コメント一部抜粋 - negative

コメントがありません

各トピックの詳細 | Topic 17 仕事と家庭の両立

Topic 17

仕事と家庭の両立

なし

このトピックに言及したコメントの割合

言及率

0.0%

0件 / 19件

言及率の内訳

Negative
言及率**0.0%**

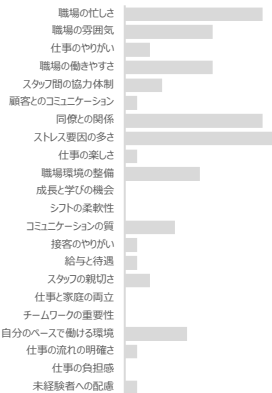
0件 / 19件

Neutral
言及率**0.0%**

0件 / 19件

Positive
言及率**0.0%**

0件 / 19件



言及コメントの感情割合

* 当該トピックに言及しているコメントの中での感情割合

仕事と家庭 の両立

■ Negative

■ Neutral

■ Positive

このトピックについてネガティブに言及しているコメントの要約

(★)…該当コメントが全体の約3%以上のため、注目ポイント

(※)…該当コメントが僅少のため、参考



なし

このトピックについてポジティブに言及しているコメントの要約

(★)…該当コメントが全体の約3%以上のため、注目ポイント

(※)…該当コメントが僅少のため、参考



なし

このトピックについて言及しているコメントの一部抜粋

参考

コメント一部抜粋 - positive

コメントがありません

参考

コメント一部抜粋 - negative

コメントがありません

各トピックの詳細 | Topic 18 チームワークの重要性

Topic 18

チームワークの重要性

このトピックに言及したコメントの割合

言及率

0.0%

0件 / 19件

言及率の内訳

Negative
言及率**0.0%**

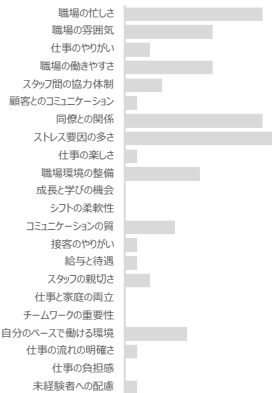
0件 / 19件

Neutral
言及率**0.0%**

0件 / 19件

Positive
言及率**0.0%**

0件 / 19件



言及コメントの感情割合

* 当該トピックに言及しているコメントの中での感情割合

チームワーク の重要性

■ Negative

■ Neutral

■ Positive

なし

このトピックについてネガティブに言及しているコメントの要約

(★)…該当コメントが全体の約3%以上のため、注目ポイント

(※)…該当コメントが僅少のため、参考



なし

このトピックについてポジティブに言及しているコメントの要約

(★)…該当コメントが全体の約3%以上のため、注目ポイント

(※)…該当コメントが僅少のため、参考



なし

このトピックについて言及しているコメントの一部抜粋

参考

コメント一部抜粋 - positive

コメントがありません

参考

コメント一部抜粋 - negative

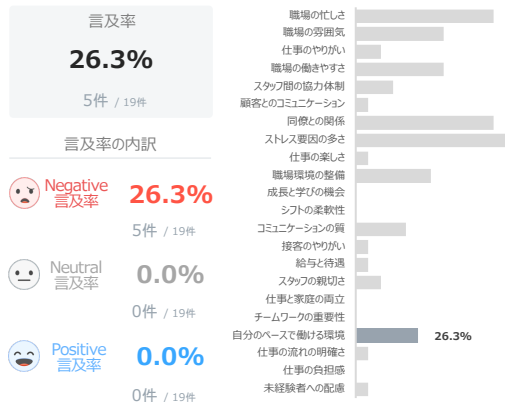
コメントがありません

各トピックの詳細 | Topic 19 自分のペースで働ける環境

Topic 19

自分のペースで働ける環境

このトピックに言及したコメントの割合



言及コメントの感情割合

* 当該トピックに言及しているコメントの中での感情割合



エモテキッチンでは忙しい時間帯には自分のペースで働くことが難しく、ストレスを感じるというコメントが多い
スタッフ同士のコミュニケーションや人間関係において、自分のペースで働きたい人には向かないとする意見もある
若いスタッフとのペースについていくのが大変な場合もあり、もう少し楽に働ける環境を望む声がある

このトピックについてネガティブに言及しているコメントの要約

(★)…該当コメントが全体の約3%以上のため、注目ポイント (※)…該当コメントが僅少のため、参考



忙しい時間帯は自分のペースで働くのが難しく、ストレスが溜まることもある
自分のペースで働きたい人には向いていないと思う (※)
若い人たちのペースについていくのが大変なこともあり、自分自身のリズムを保つことが難しい場合もある (※)

このトピックについてポジティブに言及しているコメントの要約

(★)…該当コメントが全体の約3%以上のため、注目ポイント (※)…該当コメントが僅少のため、参考



なし

このトピックについて言及しているコメントの一部抜粋

参考 コメント一部抜粋 - positive

コメントがありません

参考 コメント一部抜粋 - negative ※ コメントを自動翻訳しています

…やっぱり忙しい時間帯はちょっとしんどい。スタッフ同士で助け合える部分もあるけど、個人のペースによっては合わないかもしれない。ストレスが溜まる時もある…

…忙しいときは特に周りがうるさい、自分のペースで働きたい人には向いてないと思う。

職場の雰囲気は悪くないが、やや人間関係が複雑で疲れることが多い。もう少し楽に働ける環境が望ましい

働く環境は悪くないけれど、若い人たちのペースについていくのが大変なこともある！でも、みんな優しいし、悪くはないと思う！

…ただ、少し忙しいこともあるので、自分のペースを保つことが大切です。

各トピックの詳細 | Topic 20 仕事の流れの明確さ

Topic 20

仕事の流れの明確さ

このトピックに言及したコメントの割合

言及率

5.3%

1件 / 19件

言及率の内訳

Negative
言及率

5.3%

1件 / 19件

Neutral
言及率

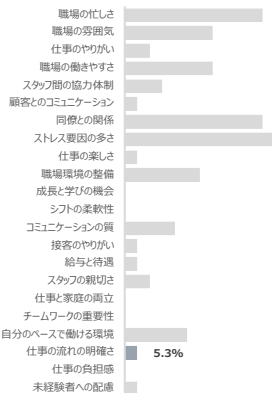
0.0%

0件 / 19件

Positive
言及率

0.0%

0件 / 19件



言及コメントの感情割合

* 当該トピックに言及しているコメントの中での感情割合



■ Negative

■ Neutral

■ Positive

仕事の流れ
の明確さ

仕事の進め方に不満があり、スタッフ間のコミュニケーション不足がストレスを生んでいる

このトピックについてネガティブに言及しているコメントの要約

(★)…該当コメントが全体の約3%以上のため、注目ポイント

(※)…該当コメントが僅少のため、参考



仕事の進め方に不満が多い (※)

このトピックについてポジティブに言及しているコメントの要約

(★)…該当コメントが全体の約3%以上のため、注目ポイント

(※)…該当コメントが僅少のため、参考



なし

このトピックについて言及しているコメントの一部抜粋

参考

コメント一部抜粋 - positive

コメントがありません

参考

コメント一部抜粋 - negative

※ コメントを自動翻訳しています

あまりおすすめはできない。人間関係が悪いし、仕事の進め方にも不満が多い。スタッフ同士のコミュニケーションもあまり良くないから、ストレスが溜まる。もう少し環...

各トピックの詳細 | Topic 21 仕事の負担感

Topic 21

仕事の負担感

このトピックに言及したコメントの割合

言及率

0.0%

0件 / 19件

言及率の内訳

 Negative
言及率 **0.0%**

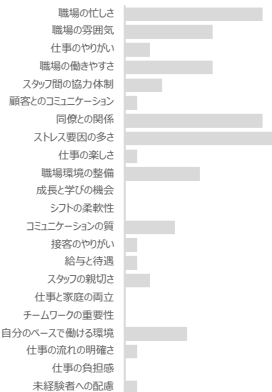
0件 / 19件

 Neutral
言及率 **0.0%**

0件 / 19件

 Positive
言及率 **0.0%**

0件 / 19件



言及コメントの感情割合

* 当該トピックに言及しているコメントの中での感情割合

仕事の負担感

■ Negative

■ Neutral

■ Positive

なし

このトピックについてネガティブに言及しているコメントの要約

(★)…該当コメントが全体の約3%以上のため、注目ポイント

(※)…該当コメントが僅少のため、参考



なし

このトピックについてポジティブに言及しているコメントの要約

(★)…該当コメントが全体の約3%以上のため、注目ポイント

(※)…該当コメントが僅少のため、参考



なし

このトピックについて言及しているコメントの一部抜粋

参考 コメント一部抜粋 - positive

コメントがありません

参考 コメント一部抜粋 - negative

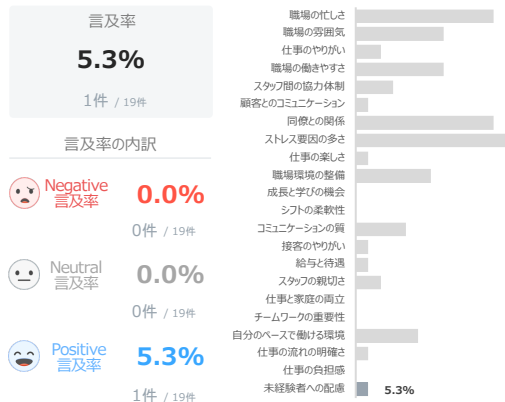
コメントがありません

各トピックの詳細 | Topic 22 未経験者への配慮

Topic 22

未経験者への配慮

このトピックに言及したコメントの割合



言及コメントの感情割合

* 当該トピックに言及しているコメントの中での感情割合



エモテクキッチンでは研修が充実しており、未経験者でも安心して働ける環境が整っている

このトピックについてネガティブに言及しているコメントの要約

(★)…該当コメントが全体の約3%以上のため、注目ポイント (※)…該当コメントが僅少のため、参考



なし

このトピックについてポジティブに言及しているコメントの要約

(★)…該当コメントが全体の約3%以上のため、注目ポイント (※)…該当コメントが僅少のため、参考



しっかりとした研修があり、未経験でも安心して働ける (※)

このトピックについて言及しているコメントの一部抜粋

参考 コメント一部抜粋 - positive

※ コメントを自動翻訳しています

参考 コメント一部抜粋 - negative

エモテクキッチンは、しっかりとした研修があるので、未経験でも安心して働けます。環境も整っていて、仲間との協力が大切にされています。…

コメントがありません

分析結果 | 各トピックの影響度

影響度

影響大

弱み トピック

1

強み トピック

影響小

8

ネガティブ言及の方が多い

ポジティブ言及の方が多い

(バブルサイズ = 言及率)

縱
軸

上にあるトピックほど、スコアを左右する影響力が強い重要な項目です。

*影響度: ヒックに対する評価 (-1, 0, 1) を説明変数、スコアを目的変数とした際の回帰係数

横軸

右にあるほどポジティブな言及が多いトピック、左にあるほどネガティブな言及が多いトピックです。

目的変数に対する影響度が高い重要なトピック

* 影響度が高い順に記載 (Top10まで)



強み トピック (4象限の右上)



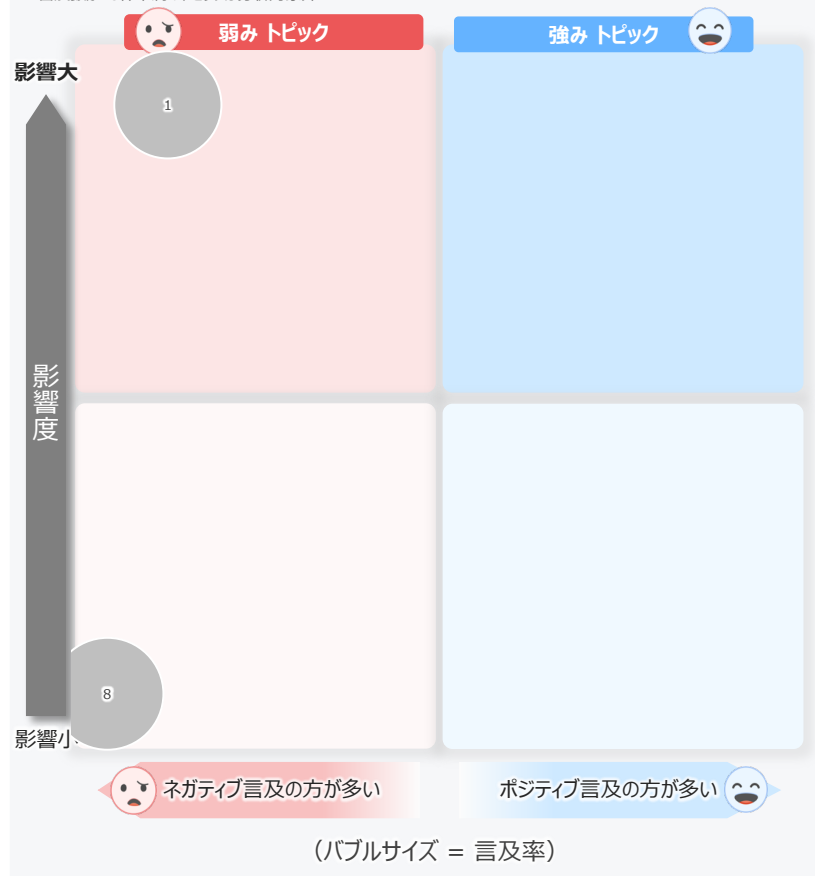
弱み トピック (4象限の左上)

影響度 ↑	No	トピック名	言及率	No	トピック名	言及率
	-	なし	-	1	職場の忙しさ	57.9%

各トピックの影響度

| 目的変数：推奨度

† 言及数が10件未満のトピックは分析対象外



トピック番号対応表

No	トピック名	言及率	No	トピック名	言及率
1	職場の忙しさ	57.9%	16	スタッフの親切さ†	10.5%
2	職場の雰囲気†	36.8%	17	仕事と家庭の両立†	0.0%
3	仕事のやりがい†	10.5%	18	チームワークの重要性†	0.0%
4	職場の働きやすさ†	36.8%	19	自分のペースで働ける環境†	26.3%
5	スタッフ間の協力体制†	15.8%	20	仕事の流れの明確さ†	5.3%
6	顧客とのコミュニケーション†	5.3%	21	仕事の負担感†	0.0%
7	同僚との関係	57.9%	22	未経験者への配慮†	5.3%
8	ストレス要因の多さ	63.2%			
9	仕事の楽しさ†	5.3%			
10	職場環境の整備†	31.6%			
11	成長と学びの機会†	0.0%			
12	シフトの柔軟性†	0.0%			
13	コミュニケーションの質†	21.1%			
14	接客のやりがい†	5.3%			
15	給与と待遇†	5.3%			

†：言及数が10件未満のためグラフ上は非表示

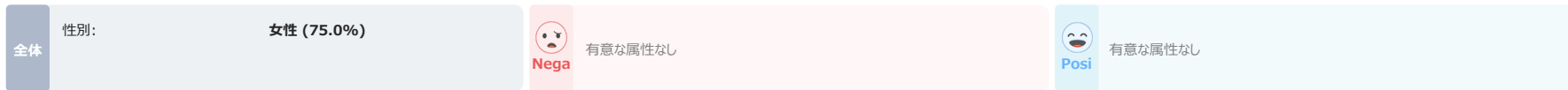
分析結果 | 属性別の傾向

トピック別 言及が多い属性 - トピック1～5

各トピックの「属性別の言及傾向」を比較した時、**特徴的に言及が多い属性**。詳細は「属性別の傾向」の結果ページに記載
 *全体の言及率との比較で、統計的に有意な差がある特徴的な属性を掲載している（特に特徴的なものから最大3つ掲載）

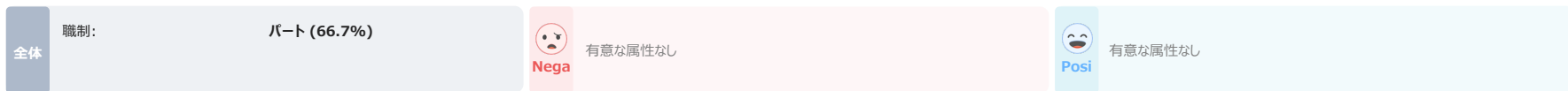
1. 職場の忙しさ

📅 忙しい時間帯にストレスを感じることが多く、職場の忙しさが問題として挙げられている



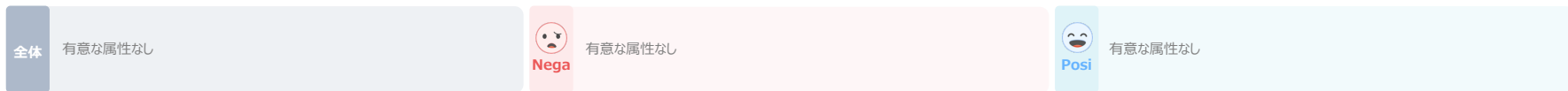
2. 職場の雰囲気

📅 職場の雰囲気は悪くないが、人間関係が複雑でストレスを感じることが多いというコメントが目立つ



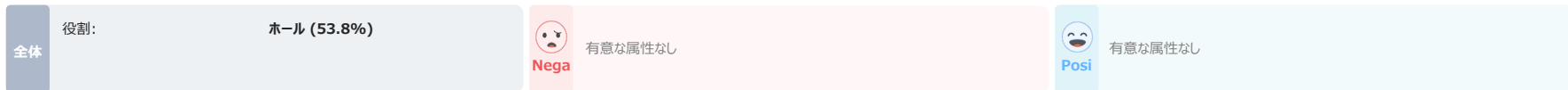
3. 仕事のやりがい

📅 仕事のやりがいはあるが、人間関係や忙しさによってストレスを感じることもある



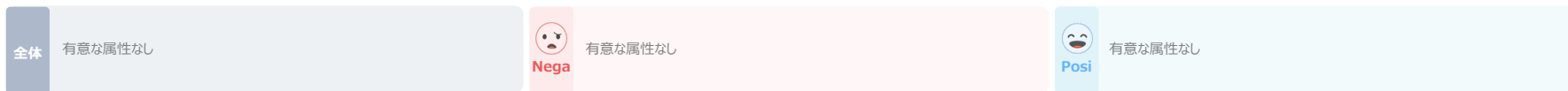
4. 職場の働きやすさ

📅 落ち着いた雰囲気働きやすいが、忙しい時間帯にはストレスを感じることが多い



5. スタッフ間の協力体制

📅 エモテックキッチンではスタッフ同士の協力が大切にされており、フレンドリーな雰囲気働けるが、忙しい時間帯には個人のペースを保つことも重要とされている



トピック別 言及が多い属性

- トピック6～10

各トピックの「属性別の言及傾向」を比較した時、**特徴的に言及が多い属性**。詳細は「属性別の傾向」の結果ページに記載

*全体の言及率との比較で、統計的に有意な差がある特徴的な属性を掲載している（特に特徴的なものから最大3つ掲載）

6. 顧客とのコミュニケーション

■ エモテックキッチンではお客様との会話が多く、充実感とやりがいを感じる職場環境である

全体 有意な属性なし



有意な属性なし



有意な属性なし

7. 同僚との関係

■ 多くのコメントで職場の人間関係が複雑でストレスを感じることが多いと指摘されている

全体 推奨度 *:

批判者 (68.8%)



推奨度 *:

批判者 (68.8%)



有意な属性なし

8. ストレス要因の多さ

■ 人間関係がギクシャクしていることや職場の雰囲気良くないため、ストレスを感じるという意見が寄せられている

全体 推奨度 *:

批判者 (75.0%)



推奨度 *:

批判者 (75.0%)



有意な属性なし

9. 仕事の楽しさ

■ スタッフ同士の絆やお客様との会話が充実感とやりがいを生み、忙しい中でも達成感を感じられる職場である

全体 有意な属性なし



有意な属性なし



有意な属性なし

10. 職場環境の整備

■ 多くのコメントで人間関係が悪いことやストレスが溜まることに言及されており、職場環境の改善を求める声がある

全体 有意な属性なし



性別:

男性 (42.9%)



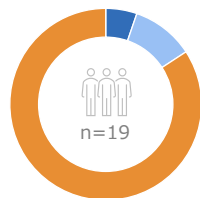
有意な属性なし

属性別の傾向

属性名：推奨度

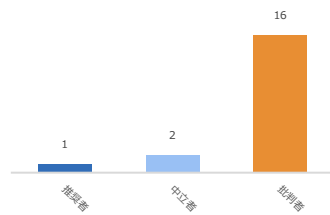
属性別 - コメント数の割合

推奨度



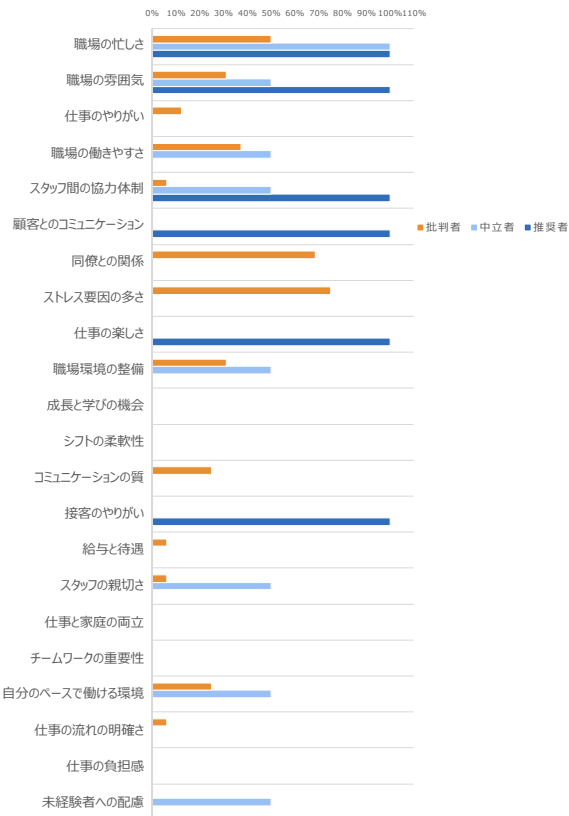
■ 推奨者 ■ 中立者 ■ 批判者

属性別 - コメント数

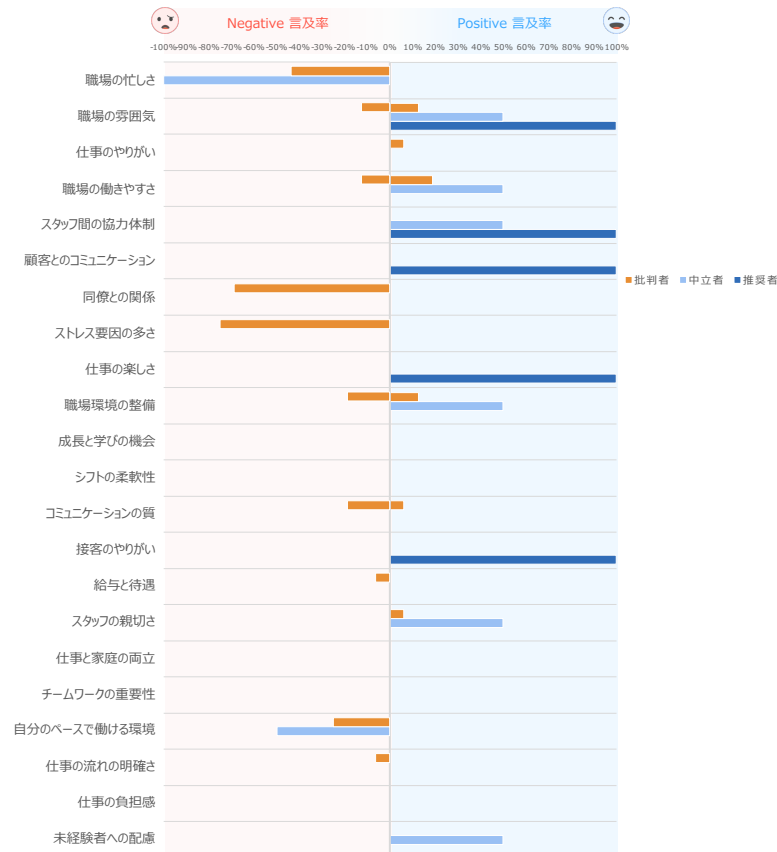


トピック別 言及率

(各属性のコメントのうち、当該トピックに言及している割合)



トピック別 言及率 - ポジネガ感情別



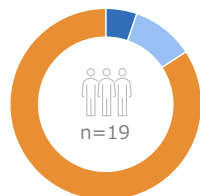
属性別の傾向

言及率 Heatmap

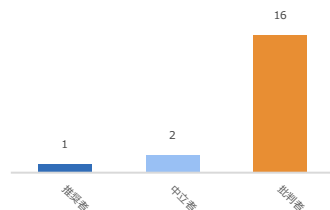
| 属性名：推奨度

属性別 - コメント数の割合

推奨度



属性別 - コメント数



トピック別 言及率

(各属性のコメントのうち、当該トピックに言及している割合) ※データ数が少ない属性は無色。黄色セルは統計的に有意に多いことを示す

	推奨者	中立者	批判者	全体
職場の忙しさ	100.0%	100.0%	50.0%	57.9%
職場の雰囲気	100.0%	50.0%	31.3%	36.8%
仕事のやりがい	0.0%	0.0%	12.5%	10.5%
職場の働きやすさ	0.0%	50.0%	37.5%	36.8%
スタッフ間の協力体制	100.0%	50.0%	6.3%	15.8%
顧客とのコミュニケーション	100.0%	0.0%	0.0%	5.3%
同僚との関係	0.0%	0.0%	68.8%	57.9%
ストレス要因の多さ	0.0%	0.0%	75.0%	63.2%
仕事の楽しさ	100.0%	0.0%	0.0%	5.3%
職場環境の整備	0.0%	50.0%	31.3%	31.6%
成長と学びの機会	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
シフトの柔軟性	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
コミュニケーションの質	0.0%	0.0%	25.0%	21.1%
接客のやりがい	100.0%	0.0%	0.0%	5.3%
給与と待遇	0.0%	0.0%	6.3%	5.3%
スタッフの親切さ	0.0%	50.0%	6.3%	10.5%
仕事と家庭の両立	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
チームワークの重要性	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
自分のペースで働ける環境	0.0%	50.0%	25.0%	26.3%
仕事の流れの明確さ	0.0%	0.0%	6.3%	5.3%
仕事の負担感	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
未経験者への配慮	0.0%	50.0%	0.0%	5.3%

※有意差の判定は、トピック×属性データの言及数の分布をもとに、フィッシャーの正確確率検定を用いている (p<0.1)

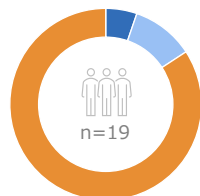
属性別の傾向

Negative Heatmap

| 属性名：推奨度

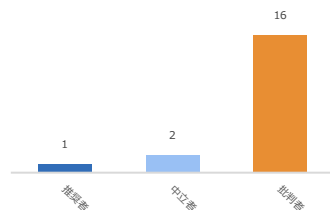
属性別 - コメント数の割合

推奨度



■ 推奨者 ■ 中立者 ■ 批判者

属性別 - コメント数



トピック別 言及率 感情別 - Negative 言及率



(各属性のコメントのうち、当該トピックにネガティブに言及している割合) ※データ数が少ない属性は無色。黄色セルは統計的に有意に多いことを示す

	推奨者	中立者	批判者	全体
職場の忙しさ	0.0%	100.0%	43.8%	47.4%
職場の雰囲気	0.0%	0.0%	12.5%	10.5%
仕事のやりがい	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
職場の働きやすさ	0.0%	0.0%	12.5%	10.5%
スタッフ間の協力体制	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
顧客とのコミュニケーション	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
同僚との関係	0.0%	0.0%	68.8%	57.9%
ストレス要因の多さ	0.0%	0.0%	75.0%	63.2%
仕事の楽しさ	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
職場環境の整備	0.0%	0.0%	18.8%	15.8%
成長と学びの機会	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
シフトの柔軟性	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
コミュニケーションの質	0.0%	0.0%	18.8%	15.8%
接客のやりがい	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
給与と待遇	0.0%	0.0%	6.3%	5.3%
スタッフの親切さ	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
仕事と家庭の両立	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
チームワークの重要性	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
自分のペースで働ける環境	0.0%	50.0%	25.0%	26.3%
仕事の流れの明確さ	0.0%	0.0%	6.3%	5.3%
仕事の負担感	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
未経験者への配慮	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%

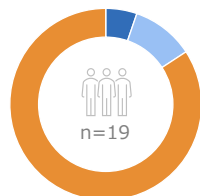
属性別の傾向

Positive Heatmap

| 属性名：推奨度

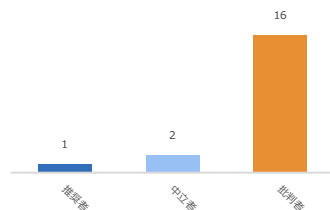
属性別 - コメント数の割合

推奨度



■ 推奨者 ■ 中立者 ■ 批判者

属性別 - コメント数



トピック別 言及率 感情別 - Positive 言及率



(各属性のコメントのうち、当該トピックにポジティブに言及している割合) ※データ数が少ない属性は無色。黄色セルは統計的に有意に多いことを示す

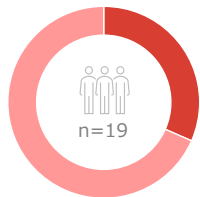
	推奨者	中立者	批判者	全体
職場の忙しさ	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
職場の雰囲気	100.0%	50.0%	12.5%	21.1%
仕事のやりがい	0.0%	0.0%	6.3%	5.3%
職場の働きやすさ	0.0%	50.0%	18.8%	21.1%
スタッフ間の協力体制	100.0%	50.0%	0.0%	10.5%
顧客とのコミュニケーション	100.0%	0.0%	0.0%	5.3%
同僚との関係	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
ストレス要因の多さ	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
仕事の楽しさ	100.0%	0.0%	0.0%	5.3%
職場環境の整備	0.0%	50.0%	12.5%	15.8%
成長と学びの機会	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
シフトの柔軟性	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
コミュニケーションの質	0.0%	0.0%	6.3%	5.3%
接客のやりがい	100.0%	0.0%	0.0%	5.3%
給与と待遇	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
スタッフの親切さ	0.0%	50.0%	6.3%	10.5%
仕事と家庭の両立	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
チームワークの重要性	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
自分のペースで働ける環境	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
仕事の流れの明確さ	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
仕事の負担感	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
未経験者への配慮	0.0%	50.0%	0.0%	5.3%

属性別の傾向

属性名：役割

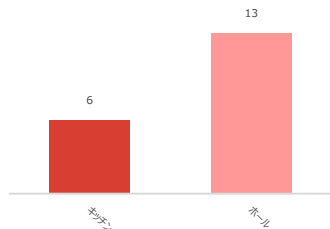
属性別 - コメント数の割合

役割



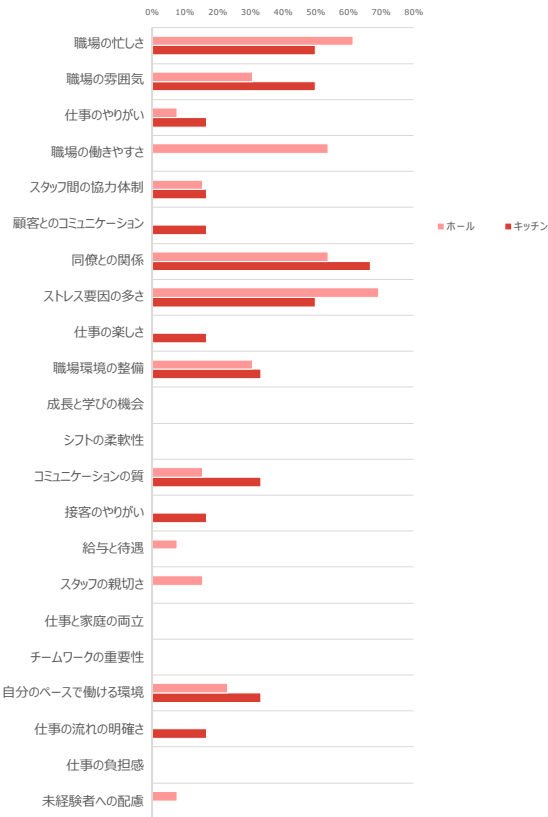
■ キッチン ■ ホール

属性別 - コメント数



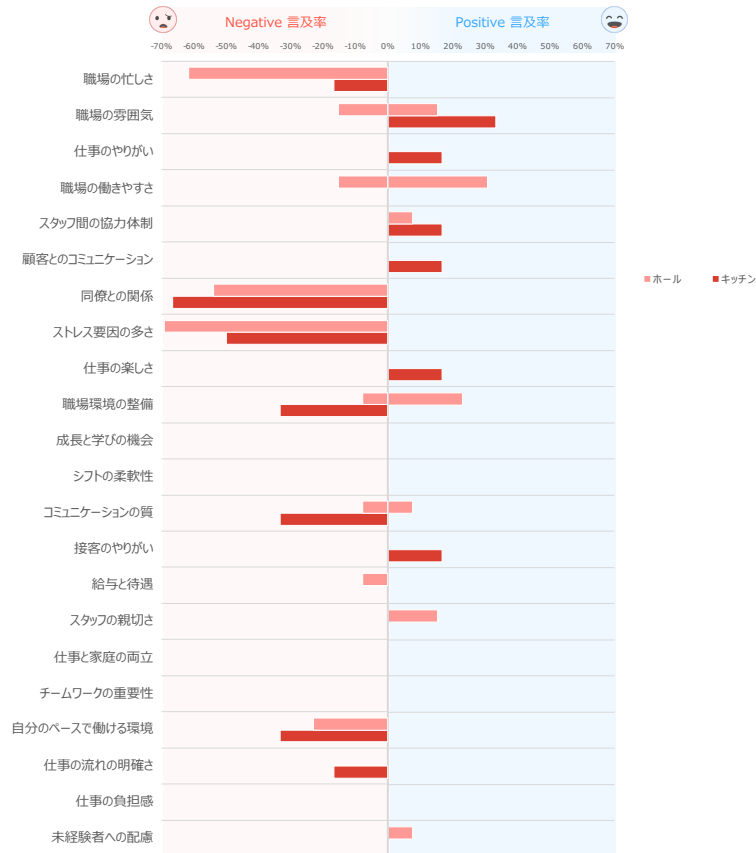
トピック別 言及率

(各属性のコメントのうち、当該トピックに言及している割合)



■ ホール ■ キッチン

トピック別 言及率 - ポジネガ感情別



■ ホール ■ キッチン

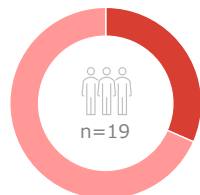
属性別の傾向

言及率 Heatmap

| 属性名：役割

属性別 - コメント数の割合

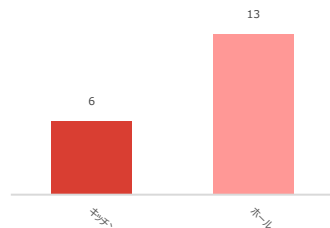
役割



■ キッチン

■ ホール

属性別 - コメント数



トピック別 言及率

(各属性のコメントのうち、当該トピックに言及している割合) ※データ数が少ない属性は無色。黄色セルは統計的に有意に多いことを示す

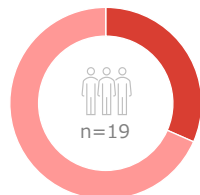
	キッチン	ホール	全体
職場の忙しさ	50.0%	61.5%	57.9%
職場の雰囲気	50.0%	30.8%	36.8%
仕事のやりがい	16.7%	7.7%	10.5%
職場の働きやすさ	0.0%	53.8%	36.8%
スタッフ間の協力体制	16.7%	15.4%	15.8%
顧客とのコミュニケーション	16.7%	0.0%	5.3%
同僚との関係	66.7%	53.8%	57.9%
ストレス要因の多さ	50.0%	69.2%	63.2%
仕事の楽しさ	16.7%	0.0%	5.3%
職場環境の整備	33.3%	30.8%	31.6%
成長と学びの機会	0.0%	0.0%	0.0%
シフトの柔軟性	0.0%	0.0%	0.0%
コミュニケーションの質	33.3%	15.4%	21.1%
接客のやりがい	16.7%	0.0%	5.3%
給与と待遇	0.0%	7.7%	5.3%
スタッフの親切さ	0.0%	15.4%	10.5%
仕事と家庭の両立	0.0%	0.0%	0.0%
チームワークの重要性	0.0%	0.0%	0.0%
自分のペースで働ける環境	33.3%	23.1%	26.3%
仕事の流れの明確さ	16.7%	0.0%	5.3%
仕事の負担感	0.0%	0.0%	0.0%
未経験者への配慮	0.0%	7.7%	5.3%

属性別の傾向

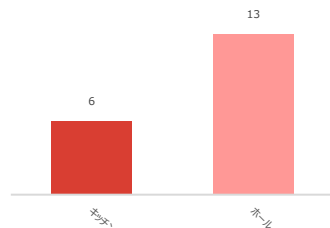
Negative Heatmap | 属性名：役割

属性別 - コメント数の割合

役割



属性別 - コメント数



トピック別 言及率 感情別 - Negative 言及率



(各属性のコメントのうち、当該トピックにネガティブに言及している割合) ※データ数が少ない属性は無色。黄色セルは統計的に有意に多いことを示す

	キッチン	ホール	全体
職場の忙しさ	16.7%	61.5%	47.4%
職場の雰囲気	0.0%	15.4%	10.5%
仕事のやりがい	0.0%	0.0%	0.0%
職場の働きやすさ	0.0%	15.4%	10.5%
スタッフ間の協力体制	0.0%	0.0%	0.0%
顧客とのコミュニケーション	0.0%	0.0%	0.0%
同僚との関係	66.7%	53.8%	57.9%
ストレス要因の多さ	50.0%	69.2%	63.2%
仕事の楽しさ	0.0%	0.0%	0.0%
職場環境の整備	33.3%	7.7%	15.8%
成長と学びの機会	0.0%	0.0%	0.0%
シフトの柔軟性	0.0%	0.0%	0.0%
コミュニケーションの質	33.3%	7.7%	15.8%
接客のやりがい	0.0%	0.0%	0.0%
給与と待遇	0.0%	7.7%	5.3%
スタッフの親切さ	0.0%	0.0%	0.0%
仕事と家庭の両立	0.0%	0.0%	0.0%
チームワークの重要性	0.0%	0.0%	0.0%
自分のペースで働ける環境	33.3%	23.1%	26.3%
仕事の流れの明確さ	16.7%	0.0%	5.3%
仕事の負担感	0.0%	0.0%	0.0%
未経験者への配慮	0.0%	0.0%	0.0%

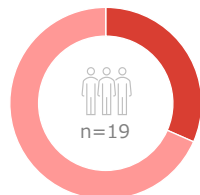
属性別の傾向

Positive Heatmap

| 属性名：役割

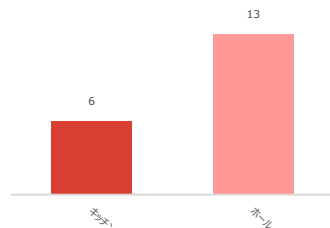
属性別 - コメント数の割合

役割



■ キッチン ■ ホール

属性別 - コメント数



トピック別 言及率 感情別 - Positive 言及率



(各属性のコメントのうち、当該トピックにポジティブに言及している割合) ※データ数が少ない属性は無色。黄色セルは統計的に有意に多いことを示す

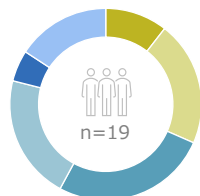
	キッチン	ホール	全体
職場の忙しさ	0.0%	0.0%	0.0%
職場の雰囲気	33.3%	15.4%	21.1%
仕事のやりがい	16.7%	0.0%	5.3%
職場の働きやすさ	0.0%	30.8%	21.1%
スタッフ間の協力体制	16.7%	7.7%	10.5%
顧客とのコミュニケーション	16.7%	0.0%	5.3%
同僚との関係	0.0%	0.0%	0.0%
ストレス要因の多さ	0.0%	0.0%	0.0%
仕事の楽しさ	16.7%	0.0%	5.3%
職場環境の整備	0.0%	23.1%	15.8%
成長と学びの機会	0.0%	0.0%	0.0%
シフトの柔軟性	0.0%	0.0%	0.0%
コミュニケーションの質	0.0%	7.7%	5.3%
接客のやりがい	16.7%	0.0%	5.3%
給与と待遇	0.0%	0.0%	0.0%
スタッフの親切さ	0.0%	15.4%	10.5%
仕事と家庭の両立	0.0%	0.0%	0.0%
チームワークの重要性	0.0%	0.0%	0.0%
自分のペースで働ける環境	0.0%	0.0%	0.0%
仕事の流れの明確さ	0.0%	0.0%	0.0%
仕事の負担感	0.0%	0.0%	0.0%
未経験者への配慮	0.0%	7.7%	5.3%

属性別の傾向

| 属性名：年代

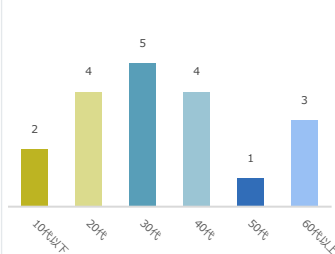
属性別 - コメント数の割合

年代



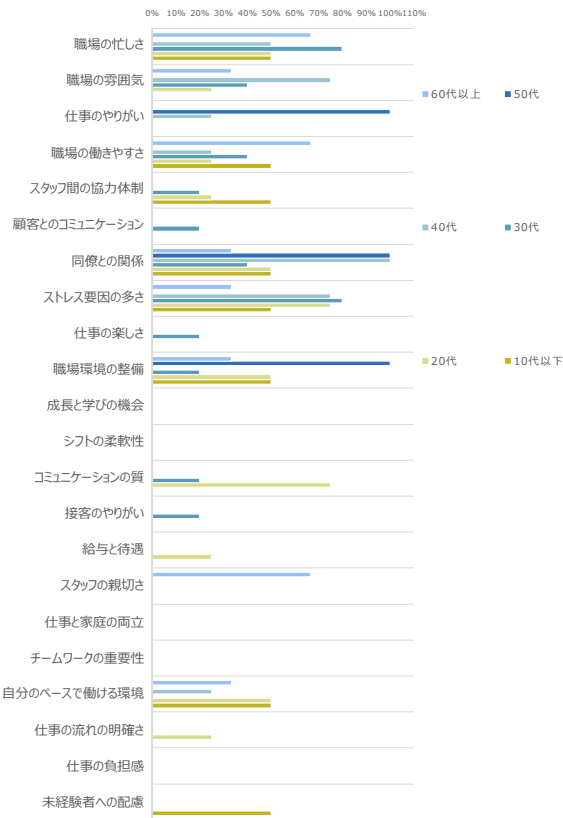
■ 10代以下 ■ 20代 ■ 30代 ■ 40代 ■ 50代 ■ 60代以上

属性別 - コメント数

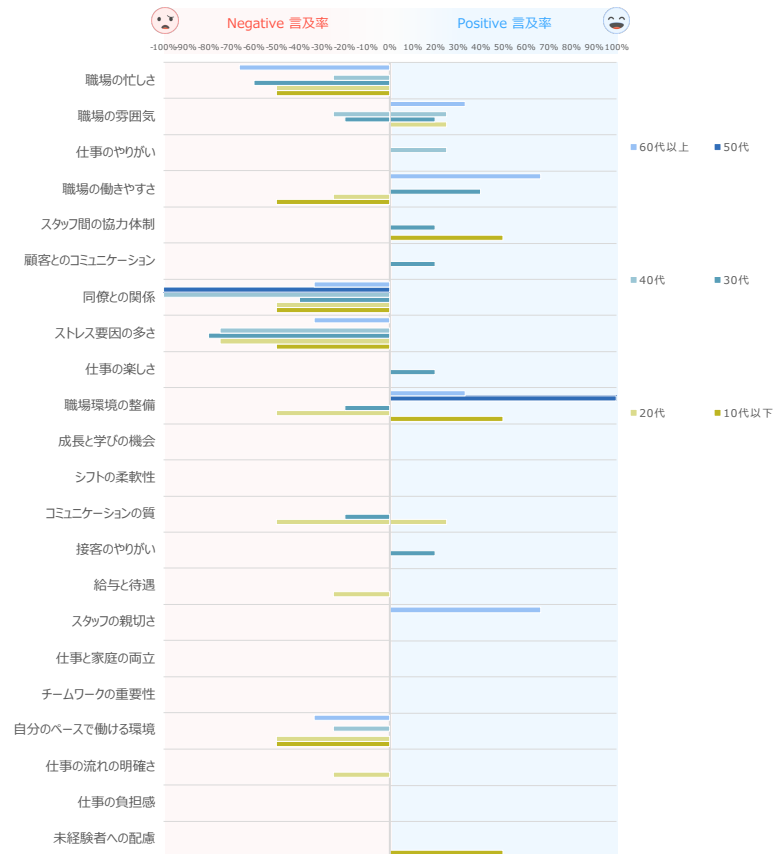


トピック別 言及率

(各属性のコメントのうち、当該トピックに言及している割合)



トピック別 言及率 - ポジネガ感情別



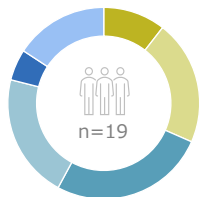
属性別の傾向

言及率 Heatmap

| 属性名：年代

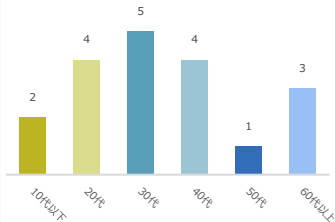
属性別 - コメント数の割合

年代



■ 10代以下 ■ 20代 ■ 30代 ■ 40代 ■ 50代 ■ 60代以上

属性別 - コメント数



トピック別 言及率

(各属性のコメントのうち、当該トピックに言及している割合) ※データ数が少ない属性は無色。黄色セルは統計的に有意に多いことを示す

	10代以下	20代	30代	40代	50代	60代以上	全体
職場の忙しさ	50.0%	50.0%	80.0%	50.0%	0.0%	66.7%	57.9%
職場の雰囲気	0.0%	25.0%	40.0%	75.0%	0.0%	33.3%	36.8%
仕事のやりがい	0.0%	0.0%	0.0%	25.0%	100.0%	0.0%	10.5%
職場の働きやすさ	50.0%	25.0%	40.0%	25.0%	0.0%	66.7%	36.8%
スタッフ間の協力体制	50.0%	25.0%	20.0%	0.0%	0.0%	0.0%	15.8%
顧客とのコミュニケーション	0.0%	0.0%	20.0%	0.0%	0.0%	0.0%	5.3%
同僚との関係	50.0%	50.0%	40.0%	100.0%	100.0%	33.3%	57.9%
ストレス要因の多さ	50.0%	75.0%	80.0%	75.0%	0.0%	33.3%	63.2%
仕事の楽しさ	0.0%	0.0%	20.0%	0.0%	0.0%	0.0%	5.3%
職場環境の整備	50.0%	50.0%	20.0%	0.0%	100.0%	33.3%	31.6%
成長と学びの機会	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
シフトの柔軟性	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
コミュニケーションの質	0.0%	75.0%	20.0%	0.0%	0.0%	0.0%	21.1%
接客のやりがい	0.0%	0.0%	20.0%	0.0%	0.0%	0.0%	5.3%
給与と待遇	0.0%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	5.3%
スタッフの親切さ	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	66.7%	10.5%
仕事と家庭の両立	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
チームワークの重要性	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
自分のペースで働ける環境	50.0%	50.0%	0.0%	25.0%	0.0%	33.3%	26.3%
仕事の流れの明確さ	0.0%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	5.3%
仕事の負担感	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
未経験者への配慮	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	5.3%

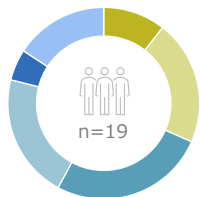
属性別の傾向

Negative Heatmap

| 属性名：年代

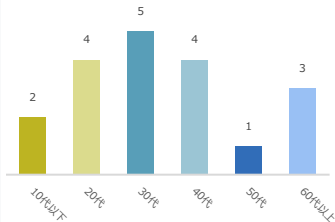
属性別 - コメント数の割合

年代



■ 10代以下 ■ 20代 ■ 30代 ■ 40代 ■ 50代 ■ 60代以上

属性別 - コメント数



トピック別 言及率 感情別 - Negative 言及率



(各属性のコメントのうち、当該トピックにネガティブに言及している割合) ※データ数が少ない属性は無色。黄色セルは統計的に有意に多いことを示す

	10代以下	20代	30代	40代	50代	60代以上	全体
職場の忙しさ	50.0%	50.0%	60.0%	25.0%	0.0%	66.7%	47.4%
職場の雰囲気	0.0%	0.0%	20.0%	25.0%	0.0%	0.0%	10.5%
仕事のやりがい	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
職場の働きやすさ	50.0%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	10.5%
スタッフ間の協力体制	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
顧客とのコミュニケーション	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
同僚との関係	50.0%	50.0%	40.0%	100.0%	100.0%	33.3%	57.9%
ストレス要因の多さ	50.0%	75.0%	80.0%	75.0%	0.0%	33.3%	63.2%
仕事の楽しさ	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
職場環境の整備	0.0%	50.0%	20.0%	0.0%	0.0%	0.0%	15.8%
成長と学びの機会	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
シフトの柔軟性	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
コミュニケーションの質	0.0%	50.0%	20.0%	0.0%	0.0%	0.0%	15.8%
接客のやりがい	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
給与と待遇	0.0%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	5.3%
スタッフの親切さ	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
仕事と家庭の両立	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
チームワークの重要性	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
自分のペースで働ける環境	50.0%	50.0%	0.0%	25.0%	0.0%	33.3%	26.3%
仕事の流れの明確さ	0.0%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	5.3%
仕事の負担感	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
未経験者への配慮	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%

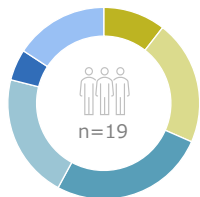
属性別の傾向

Positive Heatmap

| 属性名：年代

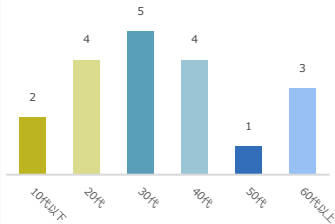
属性別 - コメント数の割合

年代



■ 10代以下 ■ 20代 ■ 30代 ■ 40代 ■ 50代 ■ 60代以上

属性別 - コメント数



トピック別 言及率 感情別 - Positive 言及率



(各属性のコメントのうち、当該トピックにポジティブに言及している割合)

※データ数が少ない属性は無色。黄色セルは統計的に有意に多いことを示す

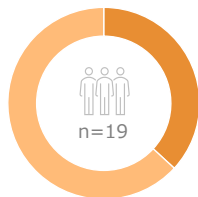
	10代以下	20代	30代	40代	50代	60代以上	全体
職場の忙しさ	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
職場の雰囲気	0.0%	25.0%	20.0%	25.0%	0.0%	33.3%	21.1%
仕事のやりがい	0.0%	0.0%	0.0%	25.0%	0.0%	0.0%	5.3%
職場の働きやすさ	0.0%	0.0%	40.0%	0.0%	0.0%	66.7%	21.1%
スタッフ間の協力体制	50.0%	0.0%	20.0%	0.0%	0.0%	0.0%	10.5%
顧客とのコミュニケーション	0.0%	0.0%	20.0%	0.0%	0.0%	0.0%	5.3%
同僚との関係	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
ストレス要因の多さ	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
仕事の楽しさ	0.0%	0.0%	20.0%	0.0%	0.0%	0.0%	5.3%
職場環境の整備	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	33.3%	15.8%
成長と学びの機会	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
シフトの柔軟性	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
コミュニケーションの質	0.0%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	5.3%
接客のやりがい	0.0%	0.0%	20.0%	0.0%	0.0%	0.0%	5.3%
給与と待遇	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
スタッフの親切さ	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	66.7%	10.5%
仕事と家庭の両立	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
チームワークの重要性	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
自分のペースで働ける環境	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
仕事の流れの明確さ	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
仕事の負担感	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
未経験者への配慮	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	5.3%

属性別の傾向

属性名：性別

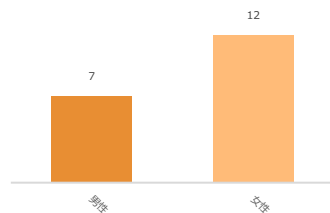
属性別 - コメント数の割合

性別



■ 男性 ■ 女性

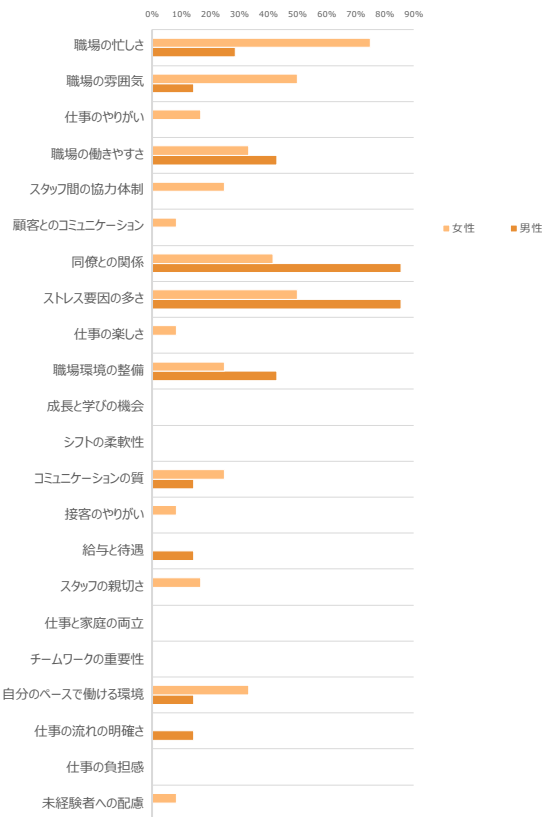
属性別 - コメント数



男性 女性

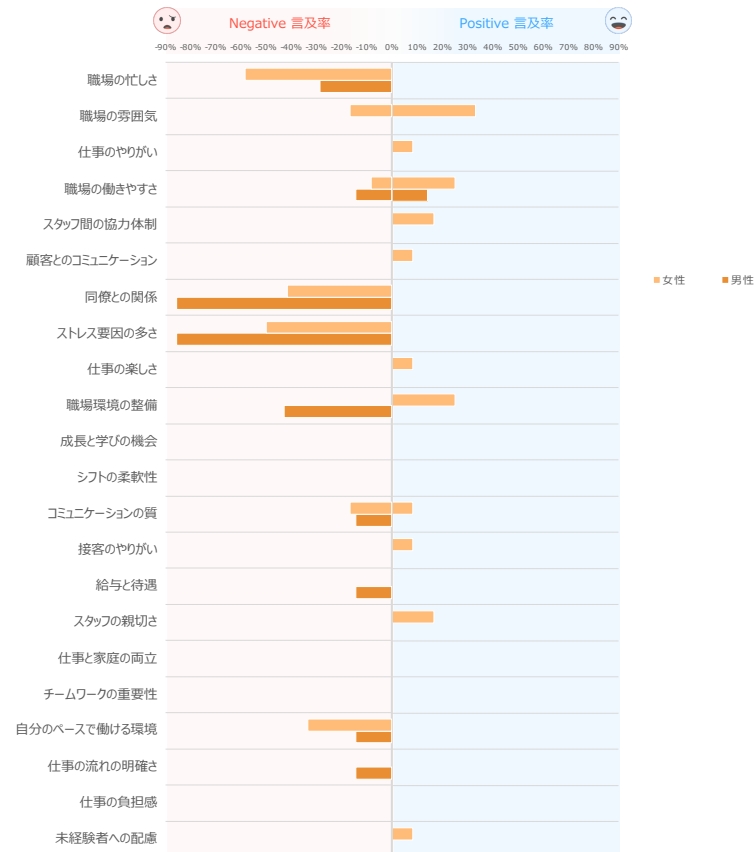
トピック別 言及率

(各属性のコメントのうち、当該トピックに言及している割合)



■ 女性 ■ 男性

トピック別 言及率 - ポジネガ感情別



■ 女性 ■ 男性

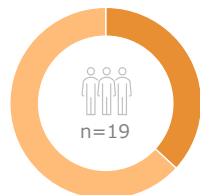
属性別の傾向

言及率 Heatmap

| 属性名：性別

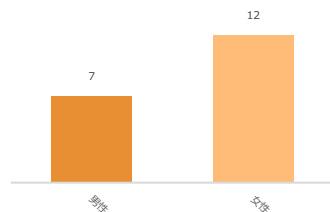
属性別 - コメント数の割合

性別



■ 男性 ■ 女性

属性別 - コメント数



トピック別 言及率

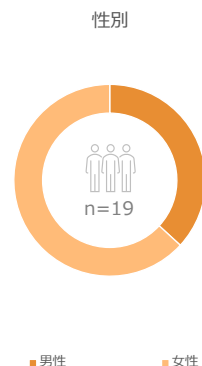
(各属性のコメントのうち、当該トピックに言及している割合) ※データ数が少ない属性は無色。黄色セルは統計的に有意に多いことを示す

	男性	女性	全体
職場の忙しさ	28.6%	75.0%	57.9%
職場の雰囲気	14.3%	50.0%	36.8%
仕事のやりがい	0.0%	16.7%	10.5%
職場の働きやすさ	42.9%	33.3%	36.8%
スタッフ間の協力体制	0.0%	25.0%	15.8%
顧客とのコミュニケーション	0.0%	8.3%	5.3%
同僚との関係	85.7%	41.7%	57.9%
ストレス要因の多さ	85.7%	50.0%	63.2%
仕事の楽しさ	0.0%	8.3%	5.3%
職場環境の整備	42.9%	25.0%	31.6%
成長と学びの機会	0.0%	0.0%	0.0%
シフトの柔軟性	0.0%	0.0%	0.0%
コミュニケーションの質	14.3%	25.0%	21.1%
接客のやりがい	0.0%	8.3%	5.3%
給与と待遇	14.3%	0.0%	5.3%
スタッフの親切さ	0.0%	16.7%	10.5%
仕事と家庭の両立	0.0%	0.0%	0.0%
チームワークの重要性	0.0%	0.0%	0.0%
自分のペースで働ける環境	14.3%	33.3%	26.3%
仕事の流れの明確さ	14.3%	0.0%	5.3%
仕事の負担感	0.0%	0.0%	0.0%
未経験者への配慮	0.0%	8.3%	5.3%

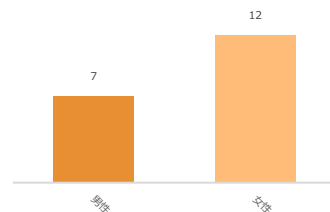
属性別の傾向

Negative Heatmap | 属性名：性別

属性別 - コメント数の割合



属性別 - コメント数



トピック別 言及率 感情別 - Negative 言及率



(各属性のコメントのうち、当該トピックにネガティブに言及している割合) ※データ数が少ない属性は無色。黄色セルは統計的に有意に多いことを示す

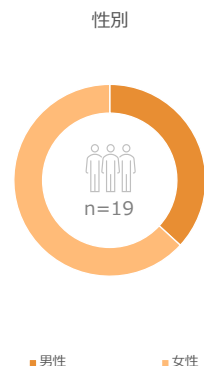
	男性	女性	全体
職場の忙しさ	28.6%	58.3%	47.4%
職場の雰囲気	0.0%	16.7%	10.5%
仕事のやりがい	0.0%	0.0%	0.0%
職場の働きやすさ	14.3%	8.3%	10.5%
スタッフ間の協力体制	0.0%	0.0%	0.0%
顧客とのコミュニケーション	0.0%	0.0%	0.0%
同僚との関係	85.7%	41.7%	57.9%
ストレス要因の多さ	85.7%	50.0%	63.2%
仕事の楽しさ	0.0%	0.0%	0.0%
職場環境の整備	42.9%	0.0%	15.8%
成長と学びの機会	0.0%	0.0%	0.0%
シフトの柔軟性	0.0%	0.0%	0.0%
コミュニケーションの質	14.3%	16.7%	15.8%
接客のやりがい	0.0%	0.0%	0.0%
給与と待遇	14.3%	0.0%	5.3%
スタッフの親切さ	0.0%	0.0%	0.0%
仕事と家庭の両立	0.0%	0.0%	0.0%
チームワークの重要性	0.0%	0.0%	0.0%
自分のペースで働ける環境	14.3%	33.3%	26.3%
仕事の流れの明確さ	14.3%	0.0%	5.3%
仕事の負担感	0.0%	0.0%	0.0%
未経験者への配慮	0.0%	0.0%	0.0%

属性別の傾向

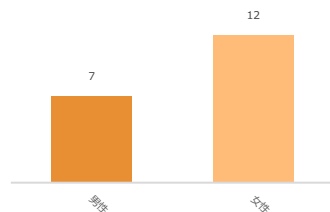
Positive Heatmap

| 属性名：性別

属性別 - コメント数の割合



属性別 - コメント数



トピック別 言及率 感情別 - Positive 言及率



(各属性のコメントのうち、当該トピックにポジティブに言及している割合) ※データ数が少ない属性は無色。黄色セルは統計的に有意に多いことを示す

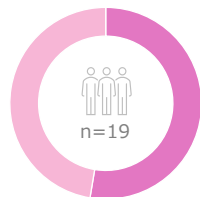
	男性	女性	全体
職場の忙しさ	0.0%	0.0%	0.0%
職場の雰囲気	0.0%	33.3%	21.1%
仕事のやりがい	0.0%	8.3%	5.3%
職場の働きやすさ	14.3%	25.0%	21.1%
スタッフ間の協力体制	0.0%	16.7%	10.5%
顧客とのコミュニケーション	0.0%	8.3%	5.3%
同僚との関係	0.0%	0.0%	0.0%
ストレス要因の多さ	0.0%	0.0%	0.0%
仕事の楽しさ	0.0%	8.3%	5.3%
職場環境の整備	0.0%	25.0%	15.8%
成長と学びの機会	0.0%	0.0%	0.0%
シフトの柔軟性	0.0%	0.0%	0.0%
コミュニケーションの質	0.0%	8.3%	5.3%
接客のやりがい	0.0%	8.3%	5.3%
給与と待遇	0.0%	0.0%	0.0%
スタッフの親切さ	0.0%	16.7%	10.5%
仕事と家庭の両立	0.0%	0.0%	0.0%
チームワークの重要性	0.0%	0.0%	0.0%
自分のペースで働ける環境	0.0%	0.0%	0.0%
仕事の流れの明確さ	0.0%	0.0%	0.0%
仕事の負担感	0.0%	0.0%	0.0%
未経験者への配慮	0.0%	8.3%	5.3%

属性別の傾向

属性名：職制

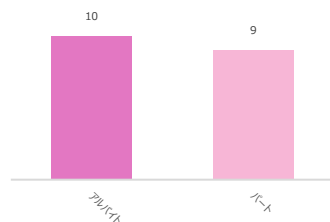
属性別 - コメント数の割合

職制



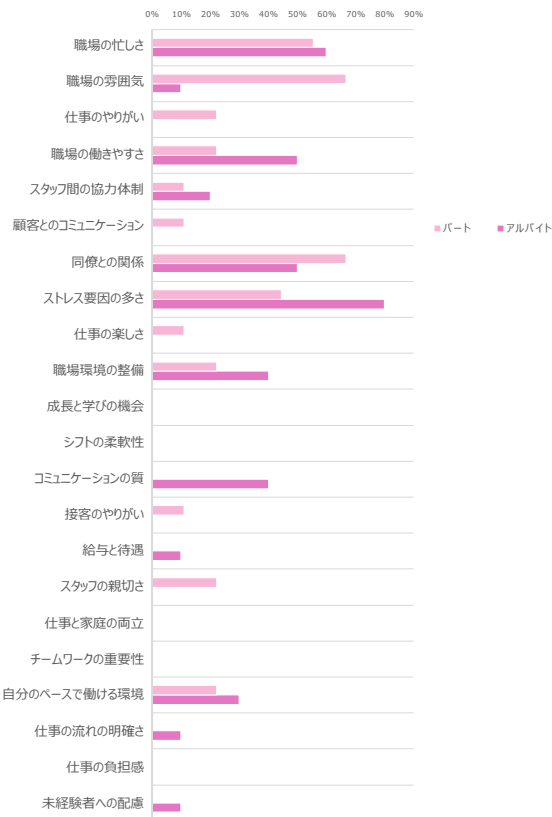
■ アルバイト ■ パート

属性別 - コメント数

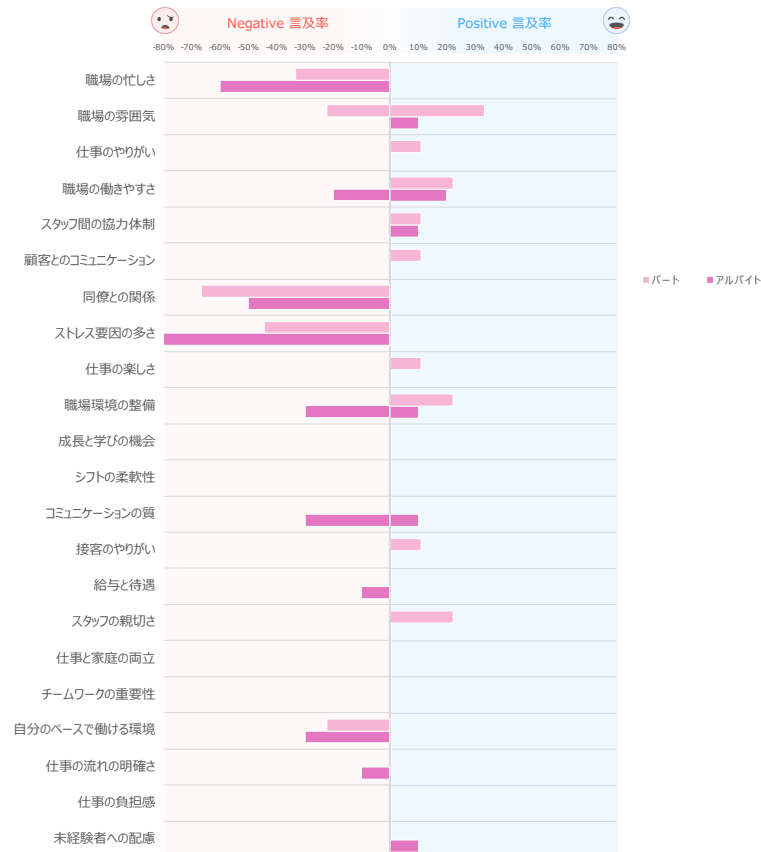


トピック別 言及率

(各属性のコメントのうち、当該トピックに言及している割合)



トピック別 言及率 - ポジネガ感情別



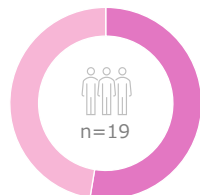
属性別の傾向

言及率 Heatmap

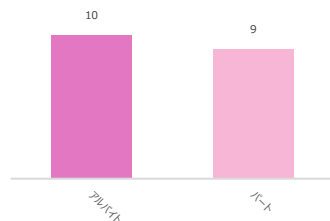
| 属性名：職制

属性別 - コメント数の割合

職制



属性別 - コメント数



トピック別 言及率

(各属性のコメントのうち、当該トピックに言及している割合) ※データ数が少ない属性は無色。黄色セルは統計的に有意に多いことを示す

	アルバイト	パート	全体
職場の忙しさ	60.0%	55.6%	57.9%
職場の雰囲気	10.0%	66.7%	36.8%
仕事のやりがい	0.0%	22.2%	10.5%
職場の働きやすさ	50.0%	22.2%	36.8%
スタッフ間の協力体制	20.0%	11.1%	15.8%
顧客とのコミュニケーション	0.0%	11.1%	5.3%
同僚との関係	50.0%	66.7%	57.9%
ストレス要因の多さ	80.0%	44.4%	63.2%
仕事の楽しさ	0.0%	11.1%	5.3%
職場環境の整備	40.0%	22.2%	31.6%
成長と学びの機会	0.0%	0.0%	0.0%
シフトの柔軟性	0.0%	0.0%	0.0%
コミュニケーションの質	40.0%	0.0%	21.1%
接客のやりがい	0.0%	11.1%	5.3%
給与と待遇	10.0%	0.0%	5.3%
スタッフの親切さ	0.0%	22.2%	10.5%
仕事と家庭の両立	0.0%	0.0%	0.0%
チームワークの重要性	0.0%	0.0%	0.0%
自分のペースで働ける環境	30.0%	22.2%	26.3%
仕事の流れの明確さ	10.0%	0.0%	5.3%
仕事の負担感	0.0%	0.0%	0.0%
未経験者への配慮	10.0%	0.0%	5.3%

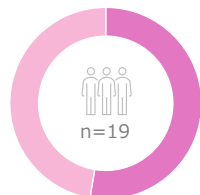
属性別の傾向

Negative Heatmap

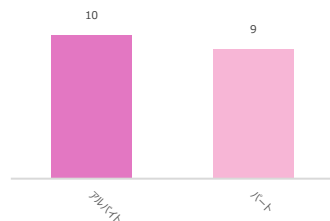
| 属性名：職制

属性別 - コメント数の割合

職制



属性別 - コメント数



トピック別 言及率 感情別 - Negative 言及率



(各属性のコメントのうち、当該トピックにネガティブに言及している割合) ※データ数が少ない属性は無色。黄色セルは統計的に有意に多いことを示す

	アルバイト	パート	全体
職場の忙しさ	60.0%	33.3%	47.4%
職場の雰囲気	0.0%	22.2%	10.5%
仕事のやりがい	0.0%	0.0%	0.0%
職場の働きやすさ	20.0%	0.0%	10.5%
スタッフ間の協力体制	0.0%	0.0%	0.0%
顧客とのコミュニケーション	0.0%	0.0%	0.0%
同僚との関係	50.0%	66.7%	57.9%
ストレス要因の多さ	80.0%	44.4%	63.2%
仕事の楽しさ	0.0%	0.0%	0.0%
職場環境の整備	30.0%	0.0%	15.8%
成長と学びの機会	0.0%	0.0%	0.0%
シフトの柔軟性	0.0%	0.0%	0.0%
コミュニケーションの質	30.0%	0.0%	15.8%
接客のやりがい	0.0%	0.0%	0.0%
給与と待遇	10.0%	0.0%	5.3%
スタッフの親切さ	0.0%	0.0%	0.0%
仕事と家庭の両立	0.0%	0.0%	0.0%
チームワークの重要性	0.0%	0.0%	0.0%
自分のペースで働ける環境	30.0%	22.2%	26.3%
仕事の流れの明確さ	10.0%	0.0%	5.3%
仕事の負担感	0.0%	0.0%	0.0%
未経験者への配慮	0.0%	0.0%	0.0%

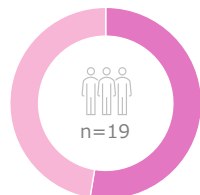
属性別の傾向

Positive Heatmap

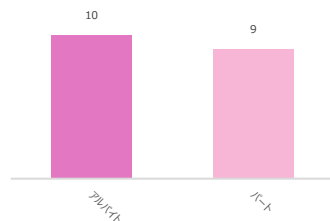
| 属性名：職制

属性別 - コメント数の割合

職制



属性別 - コメント数



トピック別 言及率 感情別 - Positive 言及率



(各属性のコメントのうち、当該トピックにポジティブに言及している割合) ※データ数が少ない属性は無色。黄色セルは統計的に有意に多いことを示す

	アルバイト	パート	全体
職場の忙しさ	0.0%	0.0%	0.0%
職場の雰囲気	10.0%	33.3%	21.1%
仕事のやりがい	0.0%	11.1%	5.3%
職場の働きやすさ	20.0%	22.2%	21.1%
スタッフ間の協力体制	10.0%	11.1%	10.5%
顧客とのコミュニケーション	0.0%	11.1%	5.3%
同僚との関係	0.0%	0.0%	0.0%
ストレス要因の多さ	0.0%	0.0%	0.0%
仕事の楽しさ	0.0%	11.1%	5.3%
職場環境の整備	10.0%	22.2%	15.8%
成長と学びの機会	0.0%	0.0%	0.0%
シフトの柔軟性	0.0%	0.0%	0.0%
コミュニケーションの質	10.0%	0.0%	5.3%
接客のやりがい	0.0%	11.1%	5.3%
給与と待遇	0.0%	0.0%	0.0%
スタッフの親切さ	0.0%	22.2%	10.5%
仕事と家庭の両立	0.0%	0.0%	0.0%
チームワークの重要性	0.0%	0.0%	0.0%
自分のペースで働ける環境	0.0%	0.0%	0.0%
仕事の流れの明確さ	0.0%	0.0%	0.0%
仕事の負担感	0.0%	0.0%	0.0%
未経験者への配慮	10.0%	0.0%	5.3%

Appendix

当レポートファイルについて | TopicScanにより自動出力されたレポートです

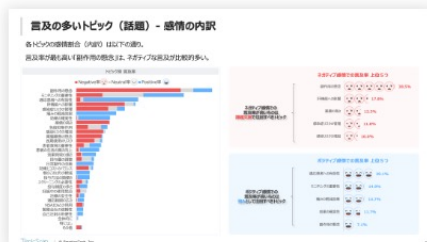
自動報告書レポート (PowerPoint)



PowerPoint形式の報告書レポートを出力することが可能です。

社内資料などに組み込みやすくなり、施策提言などにも活用しやすくなります。また、社内共有しやすくするための分析コンテンツが追加されています。

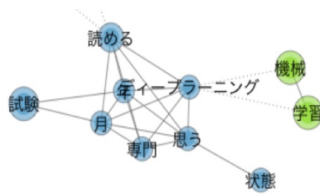
| アウトプットイメージ (option)



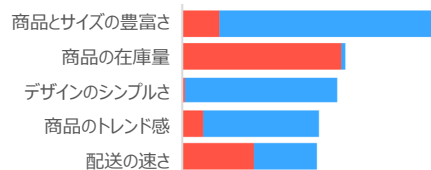
©EmotionTech Inc.

TopicScanでのコメント分析について – [補足] 従来のテキストマイニングとの違い

従来のテキストマイニング



■ Negative ■ Neutral ■ Positive



形態素解析した「単語」ベースでの整理



量の把握



「単語」ごとの集計

(同じ意味合いとして捉えるためには辞書登録が必要)



内容の把握



単語と単語の共起関係・係り受けからの把握、
実際のコメントの読み込み



感情の把握



(感情分析はできないものも多いが)
コメント全体の感情を判定

「トピック（話題）」ベースでの整理



「トピック」ごとに集計

(語ではなく文脈からトピックを判定)



トピックと 具体コメントの要約 から把握
(+ラベル付けされた具体コメントを読み込み)



トピックごとに、そのトピックに対する言及が
ポジティブかネガティブかを判定

